

06. Feb. – 04. Apr. 2025 | Ostfildern bei Stuttgart

Bis zu  
**70%**  
Zuschuss  
möglich

# Ausbildung zur Teamleitung (TAE)

Teamspirit entfachen, Zusammenarbeit entwickeln und fördern

Referent: Dipl.-Psych. Michael Wulf



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

Kofinanziert vom Ministerium für  
Wirtschaft, Arbeit und Tourismus  
Baden-Württemberg

Ein Großteil unserer Seminare wird unterstützt durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds. Profitieren Sie von der ESF-Fachkursförderung und sichern Sie sich bis zu 70% Zuschuss auf Ihre Teilnahmegebühr.

Alle Infos zur Förderfähigkeit unter [www.tae.de/foerdermoeglichkeiten](http://www.tae.de/foerdermoeglichkeiten)

06.  
Feb. 2025

04.  
Apr. 2025



# Ausbildung zur Teamleitung (TAE)

*Teamleiter/-innen sind für ein Unternehmen von zentraler strategischer Bedeutung. Von ihnen wird erwartet, dass sie einerseits die Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeiter fordern und fördern und dass sie sich andererseits einbringen, um wichtige Führungsthemen zu adressieren.*

Dabei stehen sie in einem Spannungsfeld, d. h. unter Druck von oben und unten. Sie müssen verschiedenste Erwartungen unter einen Hut bringen und einen nachhaltigen Interessenausgleich zwischen ihren Mitarbeitern und dem Unternehmen bzw. ihrem Vorgesetzten bewerkstelligen.

Sie tragen durch ihre typischen Stärken, wie zum Beispiel Nähe zum Mitarbeiter, Kollegialität, Fachkompetenz, Eigenmotivation, Leistungsbereitschaft und soziale Kompetenz, zum Erfolg einer Organisation bei und liefern einen wesentlichen Beitrag zur Zukunftssicherung. Zudem ist die Entwicklung ihrer Potenziale insbesondere in den Bereichen Durchsetzung, Initiative und Führungsanspruch für die erfolgreiche Bewältigung der zukünftigen Anforderungen an Führungs- und Fachaufgaben bedeutsam.

Es wird Loyalität erwartet, mehr Distanz zu ihren Mitarbeitern, klare Positionierungen und konsequentes Handeln in kritischen und konflikträchtigen Situationen. Das führt häufig zu einer hohen Belastung und teilweise zu Überforderungen bzw. zum Zermahlen und Scheitern in der „Sandwich-Position“.

Der Lehrgang ist ein Förder- und Bindungsprogramm für Teamleiter/-innen. Er zielt darauf ab, frühzeitig dem durch den demografischen Wandel verursachten Führungs- und Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Er unterstützt dabei, langfristig die Lernfähigkeit und Lernbereitschaft der Teamleiter/-innen auf einem hohen Niveau zu halten.

## Ziel der Weiterbildung

- Führungsaufgaben und Führungsverhalten bewusst steuern
- Teams formen, durch schwierige Phasen steuern und zu Höchstleistung bringen
- Potenziale ihrer Mitarbeiter systematisch durch gezielte Fördermaßnahmen entwickeln
- mögliche negative Entwicklungen frühzeitig unterbinden
- sich selbst als Persönlichkeit erkennen und sich selbst führen können
- aktuelle Aufgaben und Situationen angemessen und innovativ bearbeiten

## Teilnehmer:innenkreis

- Teamleiter
- Gruppenleiter
- Projektleiter
- Nachwuchsführungskräfte

## Referenten

**Dipl.-Psych. Michael Wulf**  
Holz Consulting GmbH, Tübingen



Präsenz



Live-Online



On-Demand



Blended Learning



Flex: Präsenz oder Online

## Programm

### Donnerstag, 06. Feb. 2025 + Freitag, 07. Feb. 2025

09.00 – 12.15 Uhr  
13.45 – 17.00 Uhr

#### Modul 1

Grundlagen der Führung und Teamarbeit

- Anforderungsprofil Teamleiter/-in: Merkmale und Kriterien
- Wege zum Ausbau des persönlichen Führungspotenzials
- Gruppe vs. Team: Was macht ein Team aus?
- Arbeitsgruppen, Projektteams und Koordinations-teams
- vom Individuum über die Gruppe zum Team
- Vor- und Nachteile der Teamarbeit vs. Einzelarbeit
- Gruppen- vs. Einzelentscheidung: der Entscheidungsvorteil der Gruppe
- Phasen eines Teamentwicklungsprozesses
- Funktionsrolle vs. Persönlichkeit: sich einbringen und Grenzen ziehen
- Führung vs. Gruppendynamik: was mache ich und was überlasse ich dem Team?
- gruppendynamische Prozesse, Selbstorganisation und Selbstreinigungskräfte
- Zusammensetzung eines Teams: heterogen vs. homogen
- Teamentwicklung und das Erzeugen des „Wir-Gefühls“
- Grundlagen erfolgreicher Kommunikation im Team
- Umgang mit Führungsdilemmata: Kooperation vs. Konfrontation
- Werte, Leitlinien und Spielregeln in effektiven Teams
- Erfolgsfaktoren und Widerstände in der Teamarbeit

### Donnerstag, 13. Mrz. 2025 + Freitag, 14. Mrz. 2025

09.00 – 12.15 Uhr  
13.45 – 17.00 Uhr

#### Modul 2

Teams führen

- das Spannungsfeld zwischen Vorgesetzten und Mitarbeiter
- der Spagat zwischen Fach- und Führungsaufgaben
- Klärung von Erwartungen und Prioritäten: Einflusswirkung auf den Vorgesetzten
- Anforderungsprofil eines Teamleiters: Management vs. Führung
- Führungsgrundsätze, Führungsstile und Führungsverhalten
- persönliche Autorität und Akzeptanz als Teamleiter
- Aufgabendelegation und Mitarbeitermotivation
- Feedback geben und Feedback nehmen
- Umgang mit Leistungsträger, Überfliegern und Low Performern
- Eignung, Potenzialerkennung und Potenzialentwicklung
- Job Enlargement, Job Enrichment, Job Rotation
- Arbeitsorganisation, Aufgabenaufteilung und Arbeitspräferenzen im Team
- Führen auf Distanz
- Umgang mit Unterschieden beim Alter und bei der Betriebszugehörigkeit
- Fall- und Praxisbeispiele: Diskussion und Klärung von schwierigen Führungssituationen/Erarbeitung von Lösungsansätzen

### Donnerstag, 03. Apr. 2025 + Freitag, 04. Apr. 2025

09.00 – 12.15 Uhr  
13.45 – 17.00 Uhr

#### Modul 3

Konflikt- und Problemlösungen im Team

- Feedback: Selbstbild und Fremdbild
- Souveränität und Gelassenheit in Belastungssituationen
- Umgang mit Störeinflüssen und Konflikten in Teams
- "Spiele" in Teams erkennen
- Umgang mit Angriffen und Provokationen
- Umgang mit destruktivem, egoistischem, sozial unangepasstem Verhalten
- Coaching Themen: Zeitmanagement, Mindestleistung, Minderleistung, Umgang mit Konflikten, Einbringen von Talenten
- systematische Problemlösung im Team
- Lösungsfindung in Teams: rationale und kreative Vorgehensweisen
- Aufgabebearbeitung in Teams: Moderationstechniken
- erfolgreiche Moderation von Teamsitzungen
- Umgang mit Verantwortlichkeiten, Zuständigkeiten und Schnittstellen
- Optimierung der Zusammenarbeit mit anderen Teams
- Controlling und KVP in der Teamarbeit
- Fall- und Praxisbeispiele: Diskussion und Klärung von schwierigen Führungssituationen/Erarbeitung von Lösungsansätzen



Weitere Informationen zum Programm



Jetzt online anmelden  
unter [www.tae.de/60118](http://www.tae.de/60118)

Haben Sie Fragen zur Anmeldung?  
+49 (0) 711 340 08 - 23

### Veranstaltungsort

Technische Akademie Esslingen e.V.  
An der Akademie 5  
73760 Ostfildern

Gerne übernehmen wir auch die Buchung  
Ihres Hotelzimmers.

### Teilnahmegebühr

#### Vor-Ort-Teilnahme,

inkl. Lehrgangunterlagen und Verpflegung:  
2.580 EUR (MwSt.-frei)

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt, um den optimalen  
Lernerfolg zu garantieren.

### Ansprechpartner Programm

Simone Eckerle, M.Sc.

E [simone.eckerle@tae.de](mailto:simone.eckerle@tae.de)

T +49 (0) 711 3 40 08-53

Für mehr Infos zu den Veranstaltungen einfach den  
dazugehörigen QR-Code scannen:



1. Kamera-App Ihres Smartphones öffnen
2. Kamera nahe über den Code halten
3. URL abrufen



#WeiterbildenWeiterkommen



### Gute Gründe für die TAE

- ✓ Erfahrung aus 1.000 Veranstaltungen jährlich
- ✓ Praxistransfer durch 2.000 Top-Referenten aus Industrie und Forschung
- ✓ Jedes Jahr über 10.000 zufriedene Teilnehmer
- ✓ Verkehrsgünstige Lage mit eigenen Parkmöglichkeiten und kostenlosen E-Ladestationen
- ✓ Zertifizierte Qualität nach ISO 9001:2015



Wir sind daran interessiert, Sie als Kunden zu gewinnen, die Kundenbeziehung mit Ihnen zu pflegen und Ihnen hierfür Informationen und Angebote von uns zukommen zu lassen. Hierzu verarbeiten wir (auch mit Hilfe von Dienstleistern) Ihre betrieblichen Adressdaten und Kriterien für eine interessengerechte Werbeselektion auf Grundlage einer Interessenabwägung gemäß Artikel 6 (1) (f) der DSGVO. Wenn Sie dies nicht wünschen, können Sie jederzeit postalisch unter der Absenderanschrift, telefonisch oder per E-Mail unter [info@tae.de](mailto:info@tae.de) der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke widersprechen. Weitere Informationen zum Datenschutz können Sie in unserer Datenschutzerklärung unter [www.tae.de](http://www.tae.de) abrufen. Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter [datschutz@tae.de](mailto:datschutz@tae.de). Es gelten die unter [www.tae.de](http://www.tae.de) einsehbaren Geschäftsbedingungen der TAE.