

Management for things – Leadership for people

Das andere „Führen“ in der neuen Arbeitswelt

Anke Serafin

Akademie Unternehmenszukunft Serafin - Peters GbR, Wetzlar

Co-Autor:

Susanne Seibold

Arinko GmbH, Stuttgart

Kurzfassung:

„Gebt den Mitarbeitern Freiraum und Ihr werdet ein Wunder erleben“ (Laszlo Bock, Leiter Personalressort Google). Organisation braucht Management, Menschen brauchen Leadership!

Wer an Industrie 4.0 denkt und den Hauptfokus auf Technologie und Digitalisierung legt, macht die Rechnung ohne den Wirt. Denn es sind die Menschen, die Entwicklung gestalten und umsetzen. Sie sind der wichtigste Wirtschaftsfaktor im Zeitalter der Digitalisierung. Es genügt schon lange nicht mehr, nur im Unternehmen zu arbeiten. Erfolgreiche Unternehmen arbeiten kontinuierlich am Unternehmen. Sie ersetzen hierarchisch-autoritäre Führung durch Leadership und generieren damit bis zu 70% der bis dato ungenutzten Unternehmenspotentiale. Doch wie gelingt der Übergang vom traditionell delegierenden zum modernen und offenen Führungsstil? Verliert die Führung an Macht, wenn sie Verantwortung abgibt? Wie müssen Unternehmen arbeiten, um Prozesse zu optimieren und Potentiale effizient und nachhaltig zu nutzen? In unserem interaktiven Vortrag „Management for things – Leadership for people“ erfahren die Teilnehmer wie die Koexistenz von Management und Leadership im Unternehmen gelingen kann. Susanne Seibold gibt Einblick in ihre Art der Unternehmensführung, einer gelungenen Balance zwischen Freiraum und Struktur. Anke Serafin zeigt, warum agiles, interaktives Arbeiten in interdisziplinären Teams für Führung und Mitarbeiter in der digitalen Arbeitswelt unerlässlich ist. Das Lab ist eine Zeitreise in die digitale Arbeitswelt.