

26. Sep. – 03. Dez. 2024 | Ostfildern bei Stuttgart

Bis zu  
**70%**  
Zuschuss  
möglich

# Leadership-Skills für Nachwuchsführungskräfte

Ihr Weg zur erfolgreichen Führungspersönlichkeit

Referent: *Dipl.-Psych. Michael Wulf*



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

Kofinanziert vom Ministerium für  
Wirtschaft, Arbeit und Tourismus  
Baden-Württemberg

Ein Großteil unserer Seminare wird unterstützt durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds. Profitieren Sie von der ESF-Fachkursförderung und sichern Sie sich bis zu 70% Zuschuss auf Ihre Teilnahmegebühr. Alle Infos zur Förderfähigkeit unter [www.tae.de/foerdermoeglichkeiten](http://www.tae.de/foerdermoeglichkeiten)

26.  
Sep. 2024

03.  
Dez. 2024



# Leadership-Skills für Nachwuchs- führungskräfte

*Aus Sicht des Unternehmens zählt die gezielte und bedarfsorientierte Förderung und Bindung von Leistungsträgern, die sich aufgrund ihrer Persönlichkeit und ihrer Zusammenarbeit mit anderen als Nachwuchsführungskräfte empfehlen zu den strategischen Herausforderungen des Personalmanagements.*



Weitere Informationen zum Programm

Diese Gruppe ist für ein Unternehmen von zentraler strategischer Bedeutung. Von ihnen wird erwartet, dass sie zukünftig wichtige Führungsaufgaben übernehmen können. Heute tragen sie durch ihre Performance bereits zum Erfolg der Organisation bei und heben sich damit ab. Morgen sollen sie durch ihre noch zu entwickelten Möglichkeiten einen nachhaltigen Beitrag zur Zukunftssicherung des Unternehmens liefern.

Aus Ihrer Sicht als frisch gebackene Führungskraft stehen eine Reihe von Herausforderung an: die Erwartungen Ihrer Mitarbeitenden und Vorgesetzten erfüllen und gleichzeitig die eigenen Ziele verfolgen und erreichen. Wir haben speziell für Sie als junge oder angehenden Führungskraft einen maßgeschneiderten Zertifikatslehrgang entwickelt, der Ihnen das Handwerkszeug für eine erfolgreiche Führungsrolle vermittelt.

Gemeinsam mit anderen aufstrebenden Führungskräften werden Sie in diesem praxisnahen Führungsprogramm speziell für Nachwuchsführungskräfte Ihre eigene Vision Ihrer Führungspersönlichkeit entwickeln. Sie erwerben die notwendigen Fähigkeiten und Kompetenzen, um in Ihrer neuen Rolle zu glänzen und Ihre beruflichen Ziele zu erreichen.

## Ziel der Weiterbildung

Im Zertifikatslehrgang gewinnen Sie nicht nur wertvolles Verständnis für die Führungsaufgaben im Unternehmenskontext, sondern Sie werden auch sensibilisiert für die Motive anderer. Sie lernen, Ihre eigenen Ressourcen effektiv zu nutzen und maßgeblich zur Motivation, Belast-

barkeit und Zielorientierung der jeweiligen Fachbereiche beizutragen.

Ihre persönlichen Fähigkeiten im Umgang mit schwierigen Situationen und Personen werden systematisch weiterentwickelt und gefördert. Am Ende des Lehrgangs kennen Sie die wesentlichen Vorgehensweisen, um Aufgaben über den fachlichen Aspekt hinaus erfolgreich zu strukturieren und zu bewältigen. Sie werden in der Lage sein, die erworbenen Kompetenzen in Ihrer eigenen beruflichen Praxis anzuwenden und die besprochenen Tools wirksam einzusetzen.

Ziele des Programms sind insbesondere:

- sich selbst als Persönlichkeit erkennen und sich selbst führen können
- eigenständig und selbstbestimmt die eigene Weiterentwicklung vorantreiben
- Führungsaufgaben und Führungsverhalten bewusst selbst steuern
- Schlüsselfaktoren für Erfolg wie Durchsetzungskraft, Initiative und Führungsanspruch individuell weiterentwickeln
- durch praxisnahe Wissensvermittlung als neue Führungskraft gleich ins Handeln kommen

## Referenten

Dipl.-Psych. Michael Wulf  
Holz Consulting GmbH, Tübingen



Präsenz



Live-Online



On-Demand



Blended Learning



Flex: Präsenz oder Online

**Programm****Donnerstag, 26. Sep. +  
Freitag, 27. Sep. 2024**09.00 – 12.15 Uhr  
13.45 – 17.00 Uhr**Modul 1  
Meine Rolle als Führungskraft**

- Strategie, Kultur und Führung: von der Vision über die Mission zur Roadmap
- Ziele: SMARTe Ziele und Motto-Ziele
- Führungsverständnis: Management - Führung – Leadership
- Im Spannungsfeld zwischen Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitenden
- Erwartungsmanagement und die Gunst der Stunde
- Führungsgrundsätze und Führungsstile
- Prioritäten setzen: der richtige Mix aus Führungsaufgaben und Fachaufgaben
- etc.

**Persönlichkeit und Führung – persönliche Autorität und Belastbarkeit**

- Akzeptierte und nicht akzeptierte Personen - Ursachen und Folgen
- Persönlichkeit: Verhalten, Einstellung, Haltung, Prägung, Charakter
- Persönlichkeitsentwicklung durch Selbstbild und Fremdbild
- Wege zum Ausbau des persönlichen Führungspotenzials
- Grundpersönlichkeit, Persönlichkeitsprogramme, Stressprogramme
- etc.

**Donnerstag, 10. Okt. +  
Freitag, 11. Okt. 2024**09.00 – 12.15 Uhr  
13.45 – 17.00 Uhr**Modul 2  
Zielorientierte Gesprächsführung – sich positionieren und argumentieren**

- Grundprinzipien und Ebenen der Kommunikation
- Kommunikationsmodelle kennen und anwenden
- Sich artikulieren, sich einbringen und Position beziehen
- Operative und strategische Gespräche richtig führen
- Gesprächstechniken: Strukturierung, Zielformulierung, Selbsteröffnung, Bestätigung
- etc.

**Konfliktgespräche erfolgreich führen – kreativ streiten**

- Offene und latente Konflikte, nützliche und bedrohliche Konflikte
- Konstruktive Auseinandersetzung: Streiten verbindet!
- Notwendige Konflikte, um sinnvolle Veränderungen voranzutreiben
- Konflikte gezielt verschärfen: Konfliktansprache
- Arten und Formen von Konflikten: Angst und Frustrationen als Konfliktursache, Meinungs-, Verteilungs-, Interessen-, Kommunikations- und Machtkonflikte
- etc.

**Donnerstag, 07. Nov. +  
Freitag, 08. Nov. 2024**09.00 – 12.15 Uhr  
13.45 – 17.00 Uhr**Modul 3  
Teams führen - Moderation und erfolgreiche Problemlösung in Gruppen**

- Gruppe und Team: Was macht ein Team aus?
- Projektteams, Koordinationsteams und Arbeitsgruppen
- Gruppen- und Einzelentscheidung: der Entscheidungsvorteil der Gruppe
- Schwierige Situationen in Gruppen: Gruppendynamik und "soziale Hängematte"
- Aufgabenbearbeitung in Gruppen: Moderationstechniken
- Lösungsfindung in Gruppen: rationale und kreative Vorgehensweisen
- Teamentwicklung und das Erzeugen des „Wir-Gefühls“
- etc.

**Projektmanagement – Projekte strukturieren und umsetzen**

- Führen ohne Vorgesetztenfunktion und Sanktionsmacht
- Im Dreieck zwischen Projektleiter, Vorgesetzter und Mitarbeiter
- Rolle des Projektleiters: Aufgaben, Verantwortung, Einfluss und Macht
- Praktische Projektarbeit: die Arbeit in Projektteams
- Kundenprojekte, Entwicklungsprojekte, internen Projekte
- etc.

**Montag, 02. Dez. +  
Dienstag, 03. Dez. 2024**09.00 – 12.15 Uhr  
13.45 – 17.00 Uhr**Modul 4  
Transformationsprozesse umsetzen - in die Zukunft führen**

- Wandel, Veränderung, Transformation, Entwicklung: Was tut Not?
- Anpassung und Lernfähigkeit als Überlebensstrategie
- Durchbrüche, Innovationen, Optimierungen: radikal oder evolutiv?
- Ursachen für Abwehr und Widerstände bei Innovationen
- Umgang mit Bedenken, Vorbehalten und Widerständen
- etc.

**Mitarbeiterentwicklung als Führungsaufgabe - Mitarbeiter auswählen und binden**

- Fordern und Fördern als Führungsaufgabe
- Fundierte Auswahlprozesse, Onboarding und gezielte Weiterentwicklung
- Patenschaft, Mentoring, Coaching
- Entwicklung on the job, near the job, off the job
- Potenziale und Performance: Was ist Talent?
- Job Enrichment, Job Enlargement, Job Rotation
- Konstruktives Feedback und Kritik
- Merkmale, Kriterien und Erfüllungsgrade
- etc.



Jetzt online anmelden  
unter [www.tae.de/60110](http://www.tae.de/60110)

Haben Sie Fragen zur Anmeldung?  
+49 (0) 711 340 08 - 23

### Veranstaltungsort

Technische Akademie Esslingen e.V.  
An der Akademie 5  
73760 Ostfildern

Gerne übernehmen wir auch die Buchung  
Ihres Hotelzimmers.

### Teilnahmegebühr

#### Vor-Ort-Teilnahme,

inkl. Lehrgangunterlagen und Verpflegung:  
3.250 EUR (MwSt.-frei)

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt, um den optimalen  
Lernerfolg zu garantieren.

### Ansprechpartner Programm

Simone Eckerle, M.Sc.

E [simone.eckerle@tae.de](mailto:simone.eckerle@tae.de)

T +49 (0) 711 3 40 08-53

Für mehr Infos zu den Veranstaltungen einfach den  
dazugehörigen QR-Code scannen:



1. Kamera-App Ihres Smartphones öffnen
2. Kamera nahe über den Code halten
3. URL abrufen



#WeiterbildenWeiterkommen



### Gute Gründe für die TAE

- ✓ Erfahrung aus 1.000 Veranstaltungen jährlich
- ✓ Praxistransfer durch 2.000 Top-Referenten aus Industrie und Forschung
- ✓ Jedes Jahr über 10.000 zufriedene Teilnehmer
- ✓ Verkehrsgünstige Lage mit eigenen Parkmöglichkeiten und kostenlosen E-Ladestationen
- ✓ Zertifizierte Qualität nach ISO 9001:2015



Wir sind daran interessiert, Sie als Kunden zu gewinnen, die Kundenbeziehung mit Ihnen zu pflegen und Ihnen hierfür Informationen und Angebote von uns zukommen zu lassen. Hierzu verarbeiten wir (auch mit Hilfe von Dienstleistern) Ihre betrieblichen Adressdaten und Kriterien für eine interessengerechte Werbeselektion auf Grundlage einer Interessenabwägung gemäß Artikel 6 (1) (f) der DSGVO. Wenn Sie dies nicht wünschen, können Sie jederzeit postalisch unter der Absenderanschrift, telefonisch oder per E-Mail unter [info@tae.de](mailto:info@tae.de) der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke widersprechen. Weitere Informationen zum Datenschutz können Sie in unserer Datenschutzerklärung unter [www.tae.de](http://www.tae.de) abrufen. Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter [datschutz@tae.de](mailto:datschutz@tae.de). Es gelten die unter [www.tae.de](http://www.tae.de) einsehbaren Geschäftsbedingungen der TAE.