

## Erfolgreiches Change Management in technischen Teams

Effektive Methoden und Werkzeuge für kontinuierliche Verbesserungsprozesse

Beginn:	 Ostfildern	Veranstaltungsnr.: 35525.00.007	Präsenz
08.12.2025 - 09:00 Uhr		Leitung	<b>EUR 1.180,00</b> (MwSt.-frei)
Ende:		<u>Dipl.-Betriebsw. (FH) Ulrike Noske, M.A.</u>	Mitgliederpreis <sup>①</sup>
09.12.2025 - 17:00 Uhr		IPT Internationale Personal- und Teamentwicklung	<b>EUR 1.062,00</b> (MwSt.-frei)
Dauer:			
2,0 Tage			

### BESCHREIBUNG

Nichts ist beständiger als der Wandel. Technische Unternehmen erleben derzeit tiefgreifende Veränderungen. Wer Erfolg haben will, muss dafür bereit sein.

„Systeme brauchen Veränderung – Erfolgreiche Veränderung braucht System“. Planen Sie Veränderungen systematisch und sichern Sie damit sowohl Ihre persönliche als auch die Zukunft Ihres Unternehmens durch erfolgreiche Change Management Strategien. Nutzen Sie technische Möglichkeiten, um das Entwicklungspotenzial Ihrer Abteilung oder Ihres Unternehmens zu maximieren. Informieren, binden und nehmen Sie Betroffene rechtzeitig mit, um solche Prozesse erfolgreich anzuregen und durchzuführen.

Führungskräfte und Projektleiter können Veränderungen durchdrücken, aber der Preis ist oft hoch: massiver Widerstand, Demotivation oder verdeckte Sabotage. Unabhängig von der Unternehmensgröße scheitern viele notwendige, größere Veränderungen an Unsicherheit, ängstlicher Abwehr oder dogmatischem Beharrungsvermögen („Das haben wir immer schon so gemacht“). Das reine Durchsetzen ohne umfassenden Konsens kostet viel Zeit und Geld und bindet große Ressourcen.

Betroffene zu Beteiligten machen: Gestalten Sie den Wandel in Ihrer Organisation und Ihren Teams so, dass alle Betroffenen mitziehen. Mit den richtigen Methoden und Werkzeugen, wie z.B. agilen Techniken und kontinuierlichem Feedback, ermöglichen Sie erfolgreiche Change-Prozesse und sichern den langfristigen Erfolg Ihres Unternehmens.

### Ziel der Weiterbildung

Das Seminar bietet einen umfassenden Überblick über die zentralen Fragestellungen

im Change Management und stellt effiziente Methoden für erfolgreiche Veränderungs- und Entwicklungsprozesse in (technischen) Teams vor. Die Teilnehmer arbeiten konkret an praxisnahen Beispielen und eigenen Fallstudien, um die erlernten Methoden und Werkzeuge direkt anzuwenden.

## Methoden

Impulsvorträge, Gruppen-/Einzelarbeit, Fallstudien, Praxisübungen, Diskussion

IMMER TOP!

## Unser Qualitätsversprechen



Seit über 65 Jahren gehört die Technische Akademie Esslingen (TAE) mit Sitz in Ostfildern – nahe der Landeshauptstadt Stuttgart – zu Deutschlands größten Weiterbildungs-Anbietern für berufliche und berufsvorbereitende Qualifizierung im technischen Umfeld. Unser Ziel ist Ihr Erfolg. Egal ob Seminar, Zertifikatslehrgang oder Fachtagung, unsere Veranstaltungen sind stets abgestimmt auf die Bedürfnisse von Ingenieuren sowie Fach- und Führungskräften aus technisch geprägten Unternehmen. Dabei können Sie sich stets zu 100 Prozent auf die Qualität unserer Angebote verlassen. Warum das so ist?

## PROGRAMM

Montag, 8. und Dienstag, 9. Dezember 2025

9.00 bis 12.15 und 13.45 bis 17.00 Uhr

### Einführung

- Wechsel ist immer und überall
- erfolgreiche Veränderung muss die Menschen mitnehmen
- Anfang gut, Ende gut
- Veränderungsprozesse planen
- richtig starten
- erfolgreich abschließen
- Fehler vermeiden
- proaktiv die Akzeptanz aller Beteiligten herbeiführen

## **Das A und O des Change Management**

### **Der ideale Changemanager/-in**

- Kommunikation bei Veränderung: Austausch von Informationen und Meinungen
- kommunikative Grundfertigkeiten üben

### **Hintergründe**

- Welche Modelle sind nutzbringend in der Praxis umsetzbar?
- typische Phasen und die „Werkzeuge“ der Veränderung
- Erfolgstooll Kommunikation – von unterschiedlichen Zielgruppen richtig verstanden werden

### **Veränderungsprozesse in der Praxis**

- Grundsätze und Fehler bei der Durchführung von Veränderungsprozessen
- Vorbereitung des Changeprozesses
- Vision als Ausgangspunkt einer umfassenden Veränderung

### **Die eigene Rolle im Entwicklungsprozess: Teilnehmer erarbeiten persönliches Missionstatement**

- „Stolpersteine“: Widerstände aufdecken, verantwortungsvoller Umgang mit Besorgnis und Emotionen
- Abgleich zwischen persönlicher Standortbestimmung und Anforderungen als Change-Manager/-in
- Welche emotionalen Kompetenzen werden für Wandel und Veränderung im Team gebraucht?

### **Persönliche Praxisübungen**

- (technische) Teams erfolgreich im Change führen
- Praxisfälle der Teilnehmenden bearbeiten

## **TEILNEHMER:INNENKREIS**

- Führungskräfte und Mitarbeiter, die im Unternehmen Veränderungen anstoßen wollen oder die für die projektmäßige Durchführung von Anpassung- und Veränderungsprozessen verantwortlich zeichnen, unabhängig von ihrer hierarchischen Einordnung
- Team-, Projekt-, Betriebs-, Produktionsleiter, Meister, qualifizierte Vorarbeiter

## **REFERENT:INNEN**

Internationale Personal- und Teamentwicklung Ulrike Noske  
Zertifizierte Trainerin und Beraterin für das DISG – Modell  
Zertifizierte Live-Online-Trainerin (TAE)

Frau Noske verfügt über eine jahrelange Erfahrung als Führungskraft, Projektleiterin, Trainerin / Online-Trainerin und Beraterin in nationalen und internationalen Aufgaben bei einem großen Automobilzulieferer. Seit 2013 ist sie selbständige Beraterin und Trainerin mit den Schwerpunkten Führung, Teamentwicklung und Change Management für Firmen, in mittelständischen Unternehmen in den Bereichen, Maschinenbau, Industrie und Dienstleistung, Business-Coach (DCV und ICF zertifiziert).

### Weitere Veranstaltungen

[Führung in der Produktion und in produktionsnahen Bereichen](#)

[Führen ohne Vorgesetztenfunktion](#)

[Gesunde Führung in der Produktion](#)

### VERANSTALTUNGSORT

#### Technische Akademie Esslingen

An der Akademie 5

73760 Ostfildern

Die TAE befindet sich im Südwesten Deutschlands im Bundesland Baden-Württemberg – in unmittelbarer Nähe zur Landeshauptstadt Stuttgart. Unser Schulungszentrum verfügt über eine hervorragende Anbindung und ist mit allen Verkehrsmitteln gut und schnell zu erreichen.



### GEBÜHREN UND FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Die Teilnahme beinhaltet [Verpflegung](#) sowie ausführliche Unterlagen.

#### Preis:

Die Teilnahmegebühr beträgt:

1.180,00 € (MwSt.-frei)

#### Fördermöglichkeiten:

Bei einem Großteil unserer Veranstaltungen profitieren Sie von bis zu 70 % Zuschuss aus der [ESF-Fachkursförderung](#).

Bisher sind diese Mittel für den vorliegenden Kurs nicht bewilligt. Dies kann verschiedene Gründe haben. Wir empfehlen Ihnen daher, Kontakt mit unserer [Anmeldung](#) aufzunehmen. Diese gibt Ihnen gerne Auskunft über die Förderfähigkeit der Veranstaltung.

Weitere Bundesland-spezifische Fördermöglichkeiten finden Sie [hier](#).

#### Inhouse Durchführung:

Sie möchten diese Veranstaltung firmenintern bei Ihnen vor Ort durchführen? Dann fragen Sie jetzt ein individuelles [Inhouse-Training](#) an.

