


Veränderungen erfolgreich gestalten

Methoden, Tools und Kommunikation für wirkungsvolle Change-Prozesse im Unternehmen

Beginn: 11.11.2026 - 09:00 Uhr	 Ostfildern	Veranstaltungsnr.: 36399.00.001	Präsenz
Ende: 12.11.2026 - 16:00 Uhr		Leitung	EUR 1.350,00 (MwSt.-frei)
Dauer: 2,0 Tage		<u>Dipl.-Ing. (BA) Mario Neumann</u> Freiberuflicher Trainer + Berater	Mitgliederpreis ⓘ EUR 1.215,00 (MwSt.-frei)

BESCHREIBUNG



Als Handout zum Seminar erhalten Sie das Buch „Projekt Kompass“ von Mario Neumann

Kostenlose
Webinarreihe mit
Mario Neumann
[Jetzt anmelden](#)

Unternehmen stehen heute unter permanentem Veränderungsdruck – getrieben durch technologische Entwicklungen, Marktanforderungen oder strategische Neuausrichtungen. Erfolgreiches Change Management erfordert dabei nicht nur die Planung von Veränderungsprozessen, sondern vor allem das Verständnis für die menschliche Seite des Wandels. Wer Veränderungen wirksam gestalten und begleiten will, braucht methodische Kompetenz, klare Kommunikation und einen professionellen Umgang mit Unsicherheit und Widerstand. In diesem Seminar zeigen wir Ihnen, wie Sie Veränderungsprozesse planen und umsetzen.

Transition Model

Das Modell von William Bridges beschreibt den Wandel als dreistufigen Prozess, der über den äußeren Change hinaus die innere Anpassung der Menschen betrifft. Am Anfang steht die Wahrnehmung von Verlusten, Abkündigungen oder Abschieden. In dieser Phase sind Angst oder Widerstand völlig normal. In der Neutralzone entsteht Unsicherheit, Kreativität und Neugier gedeihen, aber auch Skepsis. Am Ende folgt der neue Anfang, wenn Sinn, Richtung und neue Rollen verankert sind.

Umgang mit Widerstand

Widerstand in Veränderungsprozessen ist ein normales Signal, kein Störfaktor. Er entsteht aus Angst vor Unsicherheit, Verlust von Privilegien oder Zweifel an Sinn und Zweck des Vorhabens. Ein effektiver Umgang beginnt mit aktivem Zuhören, validieren von Gefühlen und transparent kommunizierter Veränderungslogik. Statt Widerstand zu unterdrücken, verwandelt man ihn in Dialog: Erwartungen klären, Informationen liefern oder Beteiligung anbieten. So können Vertrauen und Akzeptanz wachsen.

Die Ebenen der Veränderung

Robert Dilts beschreibt in seinen Ebenen der Veränderung, wie Wandel auf unterschiedlichen Ebenen wirkt: Sie beleuchten Umfeld oder Verhalten, aber auch Überzeugungen und Werte. Veränderung beginnt oft im äußeren Umfeld oder Verhalten der Mitarbeiter. Nachhaltige Veränderung erfordert aber auch veränderte Überzeugungen und Werte, die Identität beeinflussen. Durch gezielte Interventionen auf jeder Ebene lassen sich Lösungen ganzheitlich verankern und langfristig tragen.

Elemente einer Change-Architektur

Eine Change-Architektur ordnet Veränderung systematisch, damit Initiativen nachhaltig wirken. Sie beschreibt die systematische Struktur, Prozesse und Bausteine, die Veränderungen ermöglichen und stabilisieren. Zu den zentralen Elementen gehören eine klare Vision, Ziele und Prinzipien, aber auch Kommunikation, eine Roadmap oder Prozesse für Beteiligung. Eine stabile Architektur verknüpft Strategie mit operativem Handeln, schafft Transparenz, ermöglicht frühzeitiges Feedback und schnelle Anpassungen. So wird Wandel nachhaltig verankert.

Ziel der Weiterbildung

Diese Weiterbildung vermittelt Ihnen praxisbewährte Werkzeuge, um Veränderungsprozesse souverän zu planen, zu steuern und nachhaltig zu verankern. Sie lernen, wie Sie Widerstände frühzeitig erkennen und konstruktiv nutzen, Change-Architekturen entwickeln und Ihre Kommunikation so gestalten, dass Orientierung, Vertrauen und Motivation entstehen. Anhand realer Beispiele und der Arbeit an Ihrem eigenen Change-Vorhaben erweitern Sie Ihre Kompetenz, Mitarbeiter sicher durch Wandel zu führen, Engagement zu fördern und Veränderungen langfristig erfolgreich umzusetzen.

METHODIK

Impulsvortrag, Gruppenarbeit mit praktischen Übungen, Tipps und Tricks zur praktischen Umsetzung.

Die vorgestellten Werkzeuge und Methoden wenden Sie im Workshop direkt auf Ihre eigenen Projekte und Aufgaben an und üben an Ihren konkreten Beispielen mögliche Lösungsansätze. Der Transfer in die Praxis und an Ihrem Arbeitsplatz wird Ihnen damit optimal gelingen.

IMMER TOP!

Unser Qualitätsversprechen



Seit über 65 Jahren gehört die Technische Akademie Esslingen (TAE) mit Sitz in Ostfildern – nahe der Landeshauptstadt Stuttgart – zu Deutschlands größten Weiterbildungs-Anbietern für berufliche und berufsvorbereitende Qualifizierung im technischen Umfeld. Unser Ziel ist Ihr Erfolg. Egal ob Seminar, Zertifikatslehrgang oder Fachtagung, unsere Veranstaltungen sind stets abgestimmt auf die Bedürfnisse von Ingenieuren sowie Fach- und Führungskräften aus technisch geprägten Unternehmen. Dabei können Sie sich stets zu 100 Prozent auf die Qualität unserer Angebote verlassen. Warum das so ist?

PROGRAMM

Mittwoch, 11. November 2026

9:00 bis 16:30 Uhr (inkl. Pausen)

Herzlich willkommen!

- Begrüßung durch Mario Neumann
- Überblick über Seminarziele und Agenda
- Definition von Change Management

REFLEXION Erfahrungen in und mit Veränderungen

Grundlagen

- Auftragsklärung und Hypothesenbildung
- Stakeholder, Risiken und Kraftfelder
- Machtverhältnisse erkennen und nutzen

REFLEXION Eigenes Change-Vorhaben analysieren

Das Transition Model

- Change versus Transition
- die Bedeutung von Emotionen
- die Phasen der Veränderung

ÜBUNG Interventionen im Change-Prozess

Umgang mit Widerstand

- die Formen des Widerstands
- Diskussion von Praxisbeispielen

REFLEXION Umgang mit Widerständen

Donnerstag, 12. November 2026

8:30 bis 16:00 Uhr (inkl. Pausen)

Einstiegsrunde

- Ausblick auf den 2. Tag

ÜBUNG Change-Parcours

REFLEXION Begleiten von Veränderungen

Logische Ebenen

- Einführung in Robert Dilts „Level of Change“
- Veränderungen auf verschiedenen Ebenen
- Verständnis der Wechselwirkungen

ÜBUNG Eigenes Change-Vorhaben analysieren

Change Architektur

- Elemente einer Change-Architektur
- Aufbau einer Change-Architektur

ÜBUNG Eigenes Change-Vorhaben bearbeiten

Kommunikation in Veränderungen

- ein adäquates Kommunikationsdesign
- verschiedene Kommunikationstools, die ankommen und motivieren

Abschlussrunde

- kurze Zusammenfassung des Seminars
- abschließendes Feedback der Teilnehmer

REFERENT:INNEN

Dipl.-Ing. (BA) Mario Neumann

Warum muss das Training von Projektmanagement immer trocken sein – aus Checklisten, Regeln, Methoden alleine bestehen? Diese Frage stellte sich Mario Neumann bereits vor 30 Jahren, als er seinen Job als Projektleiter bei Hewlett-Packard antrat. Klar war: Für gute

Projektmanager sind Projekte ein Abenteuer – und so muss auch ein Training gestaltet sein. In den darauffolgenden 15 Jahren durchlief er verschiedene Stationen im Unternehmen bis zum Coach und Sparringspartner für Projektmanager. In dieser Zeit und seit 2008 als selbstständiger Berater entwickelte er seine Methoden, die Projektmanagement erlebbar machen, lebendig und praxistauglich. Seine zahlreichen Bücher zum Thema sind längst ein Must-have für viele Projektleiter geworden.

Zu seinen Referenzkunden zählen namhafte Unternehmen wie Microsoft, das ZDF oder die Würth-Gruppe. Aber auch eine ganze Reihe von kleinen und mittelständischen Unternehmen konnte er von seiner Arbeit überzeugen. Außerdem erhielt Mario Neumann zahlreiche Auszeichnungen, u.a. den Deutschen Weiterbildungs-Innovationspreis.

Weitere Veranstaltungen

[Leistungsstarke Teams führen](#)

[Professionelle Gesprächsführung](#)

[Projektmanagement für kleinere Projekte](#)

VERANSTALTUNGSORT UND HOTEL

Technische Akademie Esslingen

An der Akademie 5
73760 Ostfildern



[Anfahrt](#)

Die TAE befindet sich im Südwesten Deutschlands im Bundesland Baden-Württemberg – in unmittelbarer Nähe zur Landeshauptstadt Stuttgart. Unser Schulungszentrum verfügt über eine hervorragende Anbindung und ist mit allen Verkehrsmitteln gut und schnell zu erreichen.

Hotelübernachtung benötigt?

Über den nachfolgenden Link finden Sie nahegelegene Hotels in direkter Umgebung zu TAE-Konditionen:

[Hotelbuchung](#)

GEBÜHREN UND FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Die Teilnahme beinhaltet [Verpflegung](#) sowie ausführliche Unterlagen.

Preis:

Die Teilnahmegebühr beträgt:
1.350,00 € (MwSt.-frei)

Fördermöglichkeiten:

Bei einem Großteil unserer Veranstaltungen profitieren Sie von bis zu 70 % Zuschuss aus der [ESF-Fachkursförderung](#).

Bisher sind diese Mittel für den vorliegenden Kurs nicht bewilligt. Dies kann verschiedene Gründe haben. Wir empfehlen Ihnen daher, Kontakt mit unserer [Anmeldung](#) aufzunehmen. Diese gibt Ihnen gerne Auskunft über die Förderfähigkeit der Veranstaltung.

Weitere Bundesland-spezifische Fördermöglichkeiten finden Sie [hier](#).

Inhouse Durchführung:

Sie möchten diese Veranstaltung firmenintern bei Ihnen vor Ort durchführen? Dann fragen Sie jetzt ein individuelles [Inhouse-Training](#) an.