ZERTIFIKATSLEHRGANG

Ausbildung zur Teamleitung (TAE)

Teamspirit entfachen, Zusammenarbeit entwickeln und fördern

Beginn:
04.02.2027 - 09:00 Uhr

Ende:
23.04.2027 - 17:00 Uhr

Dauer:
6,0 Tage

weitere Termine

Ostfildern

Veranstaltungsnr.: **60118.00.010**

Leitung

Dipl.-Psych. Michael Wulf
Holz Consulting GmbH

Präsenz

EUR 2.580,00
(MwSt.-frei)

BESCHREIBUNG





Teamleiter/-innen sind für ein Unternehmen von zentraler strategischer Bedeutung. Von ihnen wird erwartet, dass sie einerseits die Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeiter fordern und fördern und dass sie sich andererseits einbringen, um wichtige Führungsthemen zu adressieren.

Dabei stehen sie in einem Spannungsfeld, d.h. unter Druck von oben und unten. Sie müssen verschiedenste Erwartungen unter einen Hut bringen und einen nachhaltigen Interessenausgleich zwischen ihren Mitarbeitern und dem Unternehmen bzw. ihrem Vorgesetzten bewerkstelligen.

Sie tragen durch ihre typischen Stärken, wie zum Beispiel Nähe zum Mitarbeiter, Kollegialität, Fachkompetenz, Eigenmotivation, Leistungsbereitschaft und soziale Kompetenz, zum Erfolg einer Organisation bei und liefern einen wesentlichen Beitrag zur Zukunftssicherung. Zudem ist die Entwicklung ihrer Potenziale insbesondere in den Bereichen Durchsetzung, Initiative und Führungsanspruch für die erfolgreiche Bewältigung der zukünftigen Anforderungen an Führungs- und Fachaufgaben bedeutsam.

Es wird Loyalität erwartet, mehr Distanz zu ihren Mitarbeitern, klare

Positionierungen und konsequentes Handeln in kritischen und konfliktträchtigen Situationen. Das führt häufig zu einer hohen Belastung und teilweise zu Überforderungen bzw. zum Zermahlen und Scheitern in der „Sandwich-Position“.

Der Lehrgang ist ein Förder- und Bindungsprogramm für Teamleiter/-innen. Er zielt darauf ab, frühzeitig dem durch den demografischen Wandel verursachten Führungs- und Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Er unterstützt dabei, langfristig die Lernfähigkeit und Lernbereitschaft der Teamleiter/-innen auf einem hohen Niveau zu halten.

Ziel der Weiterbildung
In Anbetracht aktueller Schwierigkeiten und zukünftiger Anforderungen sollen Teamleiter im Rahmen des Lehrgangs systematisch durch gezielte Fördermaßnahmen entwickelt werden.
Ziel des Lehrgangs ist, die heute und in der Zukunft wesentlichen Elemente eines wirksamen und zielorientierten Kommunikations-, Kooperations- und Führungsverhaltens in Teams aufzuzeigen, zu vermitteln und zu trainieren. Die innere Motivation, das Mitdenken und die Eigenverantwortlichkeit aller im Team sollen somit gefördert werden.

Die Teamleiter gewinnen an Verständnis für ihre Führungsaufgaben im Team und im Unternehmen, Verständnis für die Motive ihrer Mitarbeiter/-innen und ihren Einfluss auf Leistung, Motivation und Qualifikation und selbst an Format und Substanz. Sie können mit eigenen Energien umgehen und tragen in ihrem Bereich zur Motivation, Belastbarkeit und Zielorientierung der jeweiligen Fachbereiche bei. Die persönlichen Fähigkeiten im Umgang mit schwierigen Situationen in Teams werden durch ein systematisches Programm aufgebaut und gefördert.

Am Ende des Lehrgangs kennen die Teilnehmer die wesentlichen Vorgehensweisen, um Aufgaben in ihren Teams erfolgreich zu strukturieren und zu lösen. Sie können diese Konzepte in ihrer eigenen Praxis umsetzen und die besprochenen Tools wirksam einsetzen.

Ziele des Programms sind insbesondere:

- Führungsaufgaben und Führungsverhalten bewusst steuern
- Teams formen, durch schwierige Phasen steuern und zu Höchstleistung bringen
- Potenziale ihrer Mitarbeiter/-innen systematisch durch gezielte Fördermaßnahmen entwickeln
- mögliche negative Entwicklungen frühzeitig unterbinden
- sich selbst als Persönlichkeit erkennen und sich selbst führen können
- aktuelle Aufgaben und Situationen angemessen und innovativ bearbeiten

METHODIK

- Kurzvorträge, Informationsblöcke
- Fallstudien, praktische Übungen, Rollenspiele, Beispiele aus der betrieblichen Praxis
- Umsetzungsplanung, Aktionspläne
- Erfolgskontrolle, Bericht über die durchgeführten Aktivitäten und die gemachten Erfahrungen

VORBEREITUNG
Zur Vorbereitung erhalten die Teilnehmer Auszüge aus dem Skript oder einen in das Thema einleitenden Text sowie eine Aufgabenstellung zur Hinführung an das Thema und zur Verknüpfung bisheriger Erfahrungen mit dem neuen Wissen.

ZERTIFIKAT
Parallel zum Lehrgang wird für jede Teilnehmerin/jeden Teilnehmer ein Projekt definiert, dessen Realisierung im Programm mitverfolgt und mitgestaltet wird und in der letzten Präsenzphase präsentiert wird. Die Präsentation wird beurteilt. Eine erfolgreiche Beurteilung ist die Voraussetzung für die Erteilung des Zertifikats.

PROGRAMM

Modul 1

Donnerstag, 4. und Freitag, 5. Februar 2027
9:00 bis 12:15 und 13:45 bis 17:00 Uhr

Grundlagen der Führung und Teamarbeit

- das Spannungsfeld zwischen Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeiter
- Klärung von Erwartungen und Prioritäten
- Funktionsrolle und Persönlichkeit: sich einbringen und Grenzen ziehen
- der Spagat zwischen Fach- und Führungsaufgaben
- Anforderungsprofil Teamleiter/-in: Aufgabenmanagement, Verhaltensmanagement, Leadership
- Führungsgrundsätze, Führungsstile und Führungsverhalten
- Erfolgsfaktoren und Widerstände in der Teamarbeit
- Gruppe vs. Team: Was macht ein Team aus?
- Arbeitsgruppen und Projektteams
- vom Individuum über die Gruppe zum Team
- Teamarbeit oder Einzelarbeit: Vor- und Nachteile des Teams
- Gruppen- vs. Einzelentscheidung: der Entscheidungsvorteil der Gruppe
- Phasen eines Teamentwicklungsprozesses
- Zusammensetzung eines Teams: heterogen vs. homogen
- Teamentwicklung und das Erzeugen des „Wir-Gefühls“
- Werte, Leitlinien und Spielregeln in effektiven Teams

Modul 2

Donnerstag, 18. und Freitag, 19. März 2027
9:00 bis 12:15 und 13:45 bis 17:00 Uhr

Teams führen

- Grundlagen erfolgreicher Kommunikation im Team
- Kommunikationsmodelle und Gesprächstechniken
- Umgang mit Kooperation und Konfrontation
- Feedback geben und Feedback nehmen
- Delegation, Qualifikation, Motivation
- Umgang mit Leistungsträger, Überfliegern und Low Performern
- Eignung, Potenzialerkennung und Mitarbeiterentwicklung
- Job Enlargement, Job Enrichment, Job Rotation
- Arbeitsorganisation, Aufgabenaufteilung und Arbeitspräferenzen im Team
- Führen auf Distanz
- Umgang mit Unterschieden beim Alter und bei der Betriebszugehörigkeit
- Umgang mit Verantwortlichkeiten, Zuständigkeiten und Schnittstellen
- Optimierung der Zusammenarbeit mit anderen Teams
- Fall- und Praxisbeispiele: Bearbeitung von schwierigen Führungssituationen

Modul 3

Donnerstag, 22. und Freitag, 23. April 2027
9:00 bis 12:15 und 13:45 bis 17:00 Uhr

Konflikt- und Problemlösungen im Team

- Systematische Lösungsfindung in Teams: rationale und kreative Vorgehensweisen
- Aufgabenbearbeitung in Teams: Moderationstechniken
- erfolgreiche Moderation von Teamsitzungen
- Führung vs. Gruppendynamik: Was mache ich und was überlasse ich dem Team?
- Gruppendynamik, Selbstorganisation und Selbstreinigungskräfte
- Umgang mit Störungen, Spannungen und Konflikten in Teams
- "Spiele" in Teams erkennen
- Umgang mit Angriffen und Provokationen
- Umgang mit destruktivem, egoistischem, sozial unangepasstem Verhalten
- persönliche Autorität und Akzeptanz als Teamleiter
- Wege zum Ausbau des persönlichen Führungspotenzials
- Feedback: Selbstbild und Fremdbild
- Souveränität und Gelassenheit in Belastungssituationen
- Fall- und Praxisbeispiele: Bearbeitung von schwierigen Teamsituationen

TEILNEHMER:INNENKREIS

- Teamleiter/-innen
- Gruppenleiter/-innen
- Projektleiter/-innen
- Nachwuchsführungskräfte

REFERENT:INNEN



Dipl.-Psych. Michael Wulf
Holz Consulting GmbH

Diplom-Psychologe Michael Wulf Berater, Trainer, Coach.
Inhaber von Wulf Consult und geschäftsführender Gesellschafter der Holz Consulting GmbH.
Ausbildung im Bereich Arbeits-, Betriebs- und Organisations-Psychologie mit den Schwerpunkten Organisationsentwicklung,
Teamentwicklung, Eignungsdiagnostik.
Trainer-Ausbildung u.a. bei Dr. Rudolf Wimmer, OSB und bei Dr. Hans Jellouschek.
Kernkompetenzen: Beratung, Durchführung, Umsetzung von Projekten und Programmen zur Führungskräfteentwicklung, Organisationsentwicklung, Projektmanagement, Teamentwicklung.
Coaching-Schwerpunkte: Executive Coaching, Teamcoaching und Konfliktcoaching.
Trainingsschwerpunkte: Führung, Transformation, Konfliktmanagement, Gesprächs- und Verhandlungsführung, Persönlichkeitsentwicklung, Mitarbeiterentwicklung, Teamentwicklung.

Weitere Veranstaltungen

Unbequeme Führungsaufgaben meistern

VERANSTALTUNGSORT UND HOTEL

Technische Akademie Esslingen
An der Akademie 5
73760 Ostfildern



Anfahrt

Die TAE befindet sich im Südwesten Deutschlands im Bundesland Baden-Württemberg – in unmittelbarer Nähe zur Landeshauptstadt Stuttgart. Unser Schulungszentrum verfügt über eine hervorragende Anbindung und ist mit allen Verkehrsmitteln gut und schnell zu erreichen.

Hotelübernachtung benötigt?

Über den nachfolgenden Link finden Sie nahegelegene Hotels in direkter Umgebung zu TAE-Konditionen:

Hotelbuchung

GEBÜHREN UND FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Die Teilnahme beinhaltet Verpflegung sowie ausführliche Unterlagen.

Preis:
Die Teilnahmegebühr beträgt:
2.580,00 € (MwSt.-frei)

Fördermöglichkeiten:
Für den aktuellen Veranstaltungstermin steht Ihnen die ESF-Fachkursförderung mit 45 % Zuschuss zu Ihrer Teilnahmegebühr zur Verfügung (solange das Fördervolumen noch nicht ausgeschöpft ist).
Für alle weiteren Termine erkundigen Sie sich bitte vorab bei unserer Anmeldung.

Weitere Bundesland-spezifische Fördermöglichkeiten finden Sie hier.

Inhouse Durchführung:
Sie möchten diese Veranstaltung firmenintern bei Ihnen vor Ort durchführen? Dann fragen Sie jetzt ein individuelles Inhouse-Training an.

IMMER TOP!

Unser Qualitätsversprechen



Seit über 65 Jahren gehört die Technische Akademie Esslingen (TAE) mit Sitz in Ostfildern – nahe der Landeshauptstadt Stuttgart – zu Deutschlands größten Weiterbildungs-Anbietern für berufliche und berufsvorbereitende Qualifizierung im technischen Umfeld. Unser Ziel ist Ihr Erfolg. Egal ob Seminar, Zertifikatslehrgang oder Fachtagung, unsere Veranstaltungen sind stets abgestimmt auf die Bedürfnisse von Ingenieuren sowie Fach- und Führungskräften aus technisch geprägten Unternehmen. Dabei können Sie sich stets zu 100 Prozent auf die Qualität unserer Angebote verlassen. Warum das so ist?

Weitere Termine und Orte

Datum	Lernsetting & Ort	Preis
Beginn: 23.09.2027 Ende: 19.11.2027	Ostfildern	EUR 2.580,00