Führen mit Kennzahlen und OKR: Ziele messbar steuern

KPI sicher interpretieren, Prioritäten setzen und fundierte Entscheidungen treffen

Beginn:
12.04.2027 - 09:00 Uhr
Ende:
12.04.2027 - 16:30 Uhr
Dauer:
1,0 Tag

Live-Online

Veranstaltungsnr.: **36486.00.001**

Leitung

Dipl.-Päd., Dipl.-Theol. Helmut Demmelhuber
Demmelhuber Consulting

Live-Online
EUR 690,00
(MwSt.-frei)
Mitgliederpreis
EUR 621,00
(MwSt.-frei)

BESCHREIBUNG





Führungskräfte treffen täglich Entscheidungen unter Zeitdruck, mit begrenzten Ressourcen und häufig auf Basis unvollständiger Informationen. Zwar stehen in vielen Unternehmen zahlreiche Kennzahlen zur Verfügung, doch deren Aussagekraft bleibt oft ungenutzt. Gleichzeitig fehlt häufig die Verbindung zwischen Kennzahlen, strategischen Zielen und dem konkreten Handeln im Arbeitsalltag. Die Folge sind unterschiedliche Interpretationen, unklare Prioritäten und eine Steuerung, die sich eher auf Erfahrungen oder Bauchgefühl als auf nachvollziehbare Fakten stützt.

In diesem Seminar lernen Fach- und Führungskräfte, Kennzahlen (Key Performance Indicators, KPI) als wirksames Führungsinstrument einzusetzen und mit Objectives & Key Results (OKR) zu verbinden. Sie erfahren, welche Kennzahlen für unterschiedliche Führungsaufgaben geeignet sind, wie sich Entwicklungen zuverlässig bewerten lassen und wie aus Kennzahlen konkrete Entscheidungen und wirksame Ziele entstehen. Anhand praxisnaher Beispiele wird gezeigt, wie KPI und OKR gemeinsam Transparenz schaffen, Prioritäten unterstützen und die Zusammenarbeit in Teams fördern.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Interpretation von Kennzahlen. Sie lernen, Kennzahlen richtig einzuordnen, Zusammenhänge zwischen Zahlen, Verhalten und Ergebnissen zu erkennen sowie Fehlinterpretationen und Zielkonflikte frühzeitig zu

vermeiden. Dabei werden sowohl klassische Kennzahlensysteme als auch moderne Zielsysteme betrachtet und anhand eigener Praxisbeispiele angewendet.

Die Weiterbildung vermittelt unmittelbar anwendbare Methoden, mit denen Entscheidungen nachvollziehbarer getroffen, Ziele klar kommuniziert und Fortschritte transparent gemacht werden. Dadurch entstehen mehr Entscheidungssicherheit, eine wirksamere Projekt- und Teamsteuerung sowie eine faktenbasierte Zusammenarbeit im Führungsalltag.

Ziel der Weiterbildung
Sie lernen in diesem Seminar

- relevante KPI für unterschiedliche Führungsaufgaben auszuwählen und zu interpretieren,
- Kennzahlen als Grundlage für fundierte Entscheidungen einzusetzen,
- Zusammenhänge zwischen Kennzahlen, Verhalten und Ergebnissen zu analysieren,
- KPI und OKR zu einem wirkungsvollen Steuerungsansatz zu verbinden,
- Objectives und Key Results praxisgerecht zu formulieren,
- Zielkonflikte und Fehlinterpretationen von Kennzahlen zu erkennen,
- Ziele verständlich zu kommunizieren und Fortschritte transparent nachzuverfolgen,
- Kennzahlen für Priorisierung, Feedback und kontinuierliche Verbesserung einzusetzen.

PROGRAMM

Montag, 12. April 2027
von 9:00 bis 16:30 Uhr (inkl. Pausen)

- von KPI zu OKR: zwei Sprachen derselben Logik
- „Was will mir die Zahl sagen?“ – die Story hinter den Kennzahlen
- Praxisbeispiele aus Verwaltung, Industrie und Banken
- Input-, Prozess- und Ergebniskennzahlen
- Früh- und Spätindikatoren
- Der „Funnel of Control“: Wo Führung tatsächlich steuern kann
- Grundprinzipien: Objectives (Ziele) und Key Results (Ergebnisse)
- Verbindung von KPI und OKR: vom Messen zum Wirken
- Beispiele guter und schlechter OKR
- wie KPI und OKR gemeinsam Orientierung schaffen
- Ziele kommunizieren, Sinn stiften, Fortschritt sichtbar machen
- Kennzahlen als Gesprächsanlass: Feedback, Motivation, Lernen
- Umgang mit Zielkonflikten und Fehlinterpretationen
- Arbeit mit eigenen Kennzahlen und Zielen der Teilnehmenden
- Entwicklung erster OKR-Formulierungen
- Feedback- und Erfahrungsaustausch

TEILNEHMER:INNENKREIS

Das Seminar richtet sich an:

- Fach- und Führungskräfte mit Führungsverantwortung
- Teamleiter und Bereichsleiter
- Projektleiter sowie Programmverantwortliche
- Verantwortliche für Strategie, Organisationsentwicklung und Controlling
- Mitarbeitende, die Kennzahlen für Steuerung, Kommunikation und Zielvereinbarungen einsetzen oder OKR als Zielsystem einführen möchten.

REFERENT:INNEN



Dipl.-Päd., Dipl.-Theol. Helmut Demmelhuber
Demmelhuber Consulting

Senior-Berater, Moderator, Trainer und Coach.
Preisträger für herausragende digitale Lehre. Schwerpunkte: Prozessbegleitung, strategische Personalentwicklung und Entwicklung von Fach- und Führungskräften. Langjährige Führungserfahrung als Abteilungsleiter, Projektleiter und Fachexperte.

Weitere Veranstaltungen

HR Business Partner (TAE)

VERANSTALTUNGSORT

ONLINE

GEBÜHREN UND FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Die Teilnahme beinhaltet ausführliche Unterlagen.

Preis:
Die Teilnahmegebühr beträgt:
690,00 € (MwSt.-frei)

Fördermöglichkeiten:
Für den aktuellen Veranstaltungstermin steht Ihnen die ESF-Fachkursförderung leider nicht zur Verfügung.

Für alle weiteren Termine erkundigen Sie sich bitte vorab bei unserer Anmeldung.

Andere Bundesland-spezifische Fördermöglichkeiten finden Sie hier.

Inhouse Durchführung:
Sie möchten diese Veranstaltung firmenintern bei Ihnen vor Ort durchführen? Dann fragen Sie jetzt ein individuelles Inhouse-Training an.

IMMER TOP!

Unser Qualitätsversprechen



Seit über 65 Jahren gehört die Technische Akademie Esslingen (TAE) mit Sitz in Ostfildern – nahe der Landeshauptstadt Stuttgart – zu Deutschlands größten Weiterbildungs-Anbietern für berufliche und berufsvorbereitende Qualifizierung im technischen Umfeld. Unser Ziel ist Ihr Erfolg. Egal ob Seminar, Zertifikatslehrgang oder Fachtagung, unsere Veranstaltungen sind stets abgestimmt auf die Bedürfnisse von Ingenieuren sowie Fach- und Führungskräften aus technisch geprägten Unternehmen. Dabei können Sie sich stets zu 100 Prozent auf die Qualität unserer Angebote verlassen. Warum das so ist?