Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Praxisseminar: Wirksame Führung ohne disziplinarische Weisungsbefugnis

Beginn:
15.03.2027 - 09:00 Uhr

Ende:
16.03.2027 - 17:00 Uhr

Dauer:
2,0 Tage

weitere Termine

Ostfildern

Veranstaltungsnr.: **33881.00.032**

Leitung

Dipl.-Betriebsw. (FH) Ulrike Noske, M.A.
IPT Internationale Personal- und Teamentwicklung

Präsenz
EUR 1.290,00
(MwSt.-frei)

Mitgliederpreis
EUR 1.161,00
(MwSt.-frei)

BESCHREIBUNG





Projektleiter, Teamleiter, fachliche Koordinatoren oder Verantwortliche in Matrixorganisationen übernehmen häufig Führungsaufgaben, ohne über disziplinarische Weisungsbefugnis zu verfügen. Entscheidungen müssen abgestimmt, unterschiedliche Interessen berücksichtigt und gemeinsame Ziele erreicht werden. Gleichzeitig fehlt häufig die formale Autorität, um Aufgaben verbindlich zu steuern.

Dieses Seminar vermittelt praxiserprobte Methoden, um Teams auch ohne formelle Führungsfunktion und disziplinarische Verantwortung wirksam zu führen. Sie lernen, wie Sie Erwartungen transparent klären, Zusammenarbeit strukturieren, Vertrauen aufbauen und Mitarbeitende für gemeinsame Ziele gewinnen. Anhand konkreter Situationen aus Ihrem Arbeitsalltag entwickeln Sie Lösungsansätze, die sich unmittelbar in Projekten und Teams anwenden lassen.

Ziel der Weiterbildung
Sie entwickeln ein fundiertes Verständnis für die Führung ohne disziplinarische Weisungsbefugnis und reflektieren Ihre eigene Rolle als fachliche Führungskraft. Sie lernen, Teams zielorientiert zu steuern, Motivation und Zusammenarbeit aktiv zu fördern sowie auch in anspruchsvollen Situationen handlungsfähig zu bleiben.

Die Inhalte werden anhand konkreter Praxisbeispiele erarbeitet und auf den beruflichen Alltag übertragen.

Ihr konkreter Nutzen:

Die Weiterbildung unterstützt Sie dabei,

- Zusammenarbeit in Projekten und Teams klar zu strukturieren und Abstimmungsaufwände zu reduzieren.
- Akzeptanz und Verbindlichkeit auch ohne formale Weisungsbefugnis aufzubauen.
- Erwartungen, Rollen und Verantwortlichkeiten transparent zu klären und Missverständnisse an Schnittstellen zu vermeiden.
- Konflikte frühzeitig zu erkennen und lösungsorientiert zu bearbeiten.
- Teamprozesse gezielt zu steuern und Motivation auch in anspruchsvollen Projektphasen aufrechtzuerhalten.
- konkrete Maßnahmen für den Transfer in den eigenen Arbeitsalltag zu entwickeln.

Methodik

Das Seminar verbindet kurze fachliche Impulse mit Diskussionen, Übungen und der Bearbeitung eigener Praxisfälle. Die Teilnehmenden reflektieren ihr Führungsverhalten, erproben unterschiedliche Vorgehensweisen und entwickeln konkrete Handlungsoptionen für typische Führungssituationen ohne disziplinarische Weisungsbefugnis.

Zum Abschluss erarbeitet jede Person einen individuellen Umsetzungsplan für den Transfer der Inhalte in den eigenen Arbeitsalltag.

PROGRAMM

Montag, 15. und Dienstag, 16. März 2027
9:00 bis 12:15 und 13:45 bis 17:00 Uhr

1. Herausforderung Führung ohne Vorgesetztenfunktion

- Erwartungen an Führung heute
- die eigene Rolle und Aufgabe klären
- Woher nehme ich meine Legitimation/was darf ich?

2. Grundlagen für die erfolgreiche Zusammenarbeit im Team schaffen

- Welches Potenzial steckt in uns? Stärken und Fähigkeiten im Team kennen und gezielt einsetzen
- Erwartungen im Team klären – Erwartungsmanagement das unterschätzte Thema
- Mit einem gemeinsamen Verständnis geht's besser: Verbindliche Vereinbarungen zur Zusammenarbeit treffen

3. Gruppendynamische Prozesse im Team erkennen und steuern

- Indikatoren für die Stimmung im Team kennen und wahrnehmen
- Gemeinsamkeiten schaffen – Wir-Gefühl stärken
- der Weg ist das Ziel – das Team auch in schwierigen Phasen stärken

4. Erfolgsfaktor Kommunikation und Transparenz

- gezielt informieren – nach innen und außen
- effiziente Teambesprechungen durchführen
- visualisieren und dokumentieren für den gemeinsamen Überblick

5. Verbindliche Vereinbarungen treffen

- Aufgaben flexibel planen, organisieren und kontrollieren
- Aufgaben delegieren ohne Macht heißt sie persönlich gewinnen durch Überzeugen

6. Souverän in schwierigen Situationen bleiben

- Konflikt im Team erkennen und besprechbar machen
- Konflikte lösungsorientiert klären
- wenn es auch persönlich eng wird – souverän mit Angriffen umgehen

Parallel zu den Themen erarbeiten sich die Teilnehmer einen persönlichen Aktionsplan zur Umsetzung der Inhalte in ihren Arbeitsalltag.

TEILNEHMER:INNENKREIS

Das Seminar richtet sich an Mitarbeitende, die Teams fachlich führen, ohne disziplinarische Weisungsbefugnis zu besitzen, beispielsweise Projektleiter, Verantwortliche von Arbeitsgruppen, Key-Account-Manager, Mitarbeitende in Stabsstellen, fachliche Teamleiter und Koordinatoren

REFERENT:INNEN

Dipl.-Betriebsw. (FH) Ulrike Noske, M.A.
IPT Internationale Personal- und Teamentwicklung

Internationale Personal- und Teamentwicklung Ulrike Noske
Zertifizierte Trainerin und Beraterin für das DISG – Modell

Zertifizierte Live-Online-Trainerin (TAE)

Frau Noske verfügt über eine jahrelange Erfahrung als Führungskraft, Projektleiterin, Trainerin / Online-Trainerin und Beraterin in nationalen und internationalen Aufgaben bei einem großen Automobilzulieferer. Seit 2013 ist sie selbständige Beraterin und Trainerin mit den Schwerpunkten Führung, Teamentwicklung und Change Management für Firmen, in mittelständischen Unternehmen in den Bereichen, Maschinenbau, Industrie und Dienstleistung, Business-Coach (DCV und ICF zertifiziert).

Weitere Veranstaltungen

Führung in der Produktion und in produktionsnahen Bereichen

VERANSTALTUNGSORT UND HOTEL

Technische Akademie Esslingen
An der Akademie 5
73760 Ostfildern



Anfahrt
Die TAE befindet sich im Südwesten Deutschlands im Bundesland Baden-Württemberg – in unmittelbarer Nähe zur Landeshauptstadt Stuttgart. Unser Schulungszentrum verfügt über eine hervorragende Anbindung und ist mit allen Verkehrsmitteln gut und schnell zu erreichen.

Hotelübernachtung benötigt?

Über den nachfolgenden Link finden Sie nahegelegene Hotels in direkter Umgebung zu TAE-Konditionen:

Hotelbuchung

GEBÜHREN UND FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Die Teilnahme beinhaltet Verpflegung sowie ausführliche Unterlagen.

Preis:
Die Teilnahmegebühr beträgt:
1.290,00 € (MwSt.-frei)

Fördermöglichkeiten:
Für den aktuellen Veranstaltungstermin steht Ihnen die ESF-Fachkursförderung leider nicht zur Verfügung.

Für alle weiteren Termine erkundigen Sie sich bitte vorab bei unserer Anmeldung.

Andere Bundesland-spezifische Fördermöglichkeiten finden Sie hier.

Inhouse Durchführung:
Sie möchten diese Veranstaltung firmenintern bei Ihnen vor Ort durchführen? Dann fragen Sie jetzt ein individuelles Inhouse-Training an.

IMMER TOP!

Unser Qualitätsversprechen



Seit über 65 Jahren gehört die Technische Akademie Esslingen (TAE) mit Sitz in Ostfildern – nahe der Landeshauptstadt Stuttgart – zu Deutschlands größten Weiterbildungs-Anbietern für berufliche und berufsvorbereitende Qualifizierung im technischen Umfeld. Unser Ziel ist Ihr Erfolg. Egal ob Seminar, Zertifikatslehrgang oder Fachtagung, unsere Veranstaltungen sind stets abgestimmt auf die Bedürfnisse von Ingenieuren sowie Fach- und Führungskräften aus technisch geprägten Unternehmen. Dabei können Sie sich stets zu 100 Prozent auf die Qualität unserer Angebote verlassen. Warum das so ist?

Weitere Termine und Orte

Datum	Lernsetting & Ort	Preis
Beginn: 15.11.2027 Ende: 16.11.2027	Ostfildern	EUR 1.290,00