ZERTIFIKATSLEHRGANG

Führungskompetenz erwerben und erweitern

Vier Stufen zur erfolgreichen Führungskraft

Beginn:
28.06.2027 - 09:00 Uhr
Ende:
23.11.2027 - 17:00 Uhr
Dauer:
8,0 Tage

Ostfildern

Veranstaltungsnr.: **60090.00.011**

Leitung

Dipl.-Päd. Sylvia Krauss
Psychologische Organisationsberatung

Präsenz
EUR 2.650,00
(MwSt.-frei)

in Zusammenarbeit mit:

Universität Stuttgart
Zentrum für Lehre und Weiterbildung | zlw

BESCHREIBUNG





Wer heute als Führungskraft tätig ist, bewegt sich in einem Geflecht unterschiedlicher, teilweise auch widersprüchlicher und spannungsgeladener Anforderungen, Erwartungen und Rahmenbedingungen.
Eine Weiterbildung, die diesem Umstand Rechnung trägt, gibt Instrumente an die Hand, mit denen Situationen analysiert und hinterfragt, Hypothesen abgeleitet und daraus passende Handlungsoptionen entwickelt werden.

Das Seminar setzt an drei Ebenen an:

- Wissen: Hintergründe und Modelle, Führungskonzepte, -stile und -instrumente, Agilität, Motivation, Kommunikation, Gesprächsführung, Ziele, Planung, Nachhaltigkeit und Gesundheitsfürsorge
- Einstellungen, Haltungen, Identität: Reflexion der Führungsrolle, Umgang mit Komplexität, Fähigkeit zum Perspektivenwechsel, Erkennen von Verhaltensmustern, Selbstreflexionsfähigkeit
- Verhalten: Optionen für den Umgang mit Mitarbeiter/-innen, Know-how, Gestaltung des konkreten Führungsalltags

Ziel der Weiterbildung
Die Veranstaltung hat drei Hauptziele:

- Orientierung erhalten: Hintergrundwissen zum Thema Führung und angrenzender Themengebiete, Auseinandersetzung mit dem traditionellen Führungsverständnis und seinem Wandel hin zur Agilität
- Führungsidentität aufbauen: eine eigene Position entwickeln im Spannungsfeld von Unternehmenszielen, Führungsvorgaben, eigenen Verhaltensidealen und Mitarbeitererwartungen
- Verhaltenskompetenz ausbauen: Führungsverhalten trainieren für/in konkreten Alltagssituationen

METHODIK

- Trainer-Input, Arbeit an konkreten Praxisfällen der Teilnehmenden, Rollenspiele, Coachings, ggf. Einzel- und Feedbackgespräche
- Ansatzpunkt ist das Know-how der Teilnehmenden, das gemeinsam erarbeitet, erweitert, reflektiert und diskutiert wird
- kleine Praxisprojekte zwischen den Trainingseinheiten: am Ende jedes Trainings entwickeln die Teilnehmenden ein persönliches Vorhaben/Projekt, das sie bis zum nächsten Trainingstermin üben, ausprobieren und umsetzen
- die Teilnehmenden nutzen das Seminar eigenverantwortlich zur Realisierung ihrer persönlichen Lernziele

HINWEIS: Der Zertifikatslehrgang ist nur als Gesamtveranstaltung mit allen vier Modulen buchbar.

PROGRAMM

Montag, 28. und Dienstag, 29. Juni 2027
9:00 bis 12:30 und 13:30 bis 17:00 Uhr

Modul 1
Einstieg in die Führungsrolle

- Führung – Verständnis und Definitionen
- Führung und Agilität
- Führungsstile und wodurch sie sich unterscheiden
- grundlegende Merkmale der Führungsrolle
- Konfliktfelder und Herausforderungen
- Führen und geführt werden – wem gegenüber trage ich Verantwortung?
- Kompetenzbereiche einer Führungskraft – die Aufgabenvielfalt managen
- persönliche Standortbestimmung als Führungskraft
- Erstellen eines persönlichen Aktionsplans

Montag, 13. und Dienstag, 14. September 2027
9:00 bis 12:30 und 13:30 bis 17:00 Uhr

Modul 2
Mitarbeitermotivation und -entwicklung als zentrale Führungsaufgabe

- Mitarbeiterführung – Werte und Menschenbilder
- Motivationsmodelle: Was motiviert Mitarbeiter/-innen?
- Situationsanalyse: Motivation in meinem Führungsumfeld
- Führungskreislauf: ein praxisorientiertes Führungsmodell
- Führungsinstrumente als Motivationsfaktoren
- Instrumente der Personalentwicklung und ihre Anwendung im Führungsumfeld
- Konsequenzen für die eigene Führungsrolle

Montag, 18. und Dienstag, 19. Oktober 2027
9:00 bis 12:30 und 13:30 bis 17:00 Uhr

Modul 3
Ziele vereinbaren, Ergebnisse sichern

- Funktion und Bedeutung von Zielen für Führungskräfte
- Zielvereinbarungen als Führungsinstrument
- Delegation von Aufgaben und Führen mit Zielen
- Zielvereinbarungen im Spannungsfeld von Offenheit und Vorgabe
- Welche Werte leiten mein Führungsverhalten?
- Umsetzung in Projekten, Arbeitspakete festsetzen
- Konsequenzen und Ausblick für den eigenen Führungsalltag

Montag, 22. und Dienstag, 23. November 2027
9:00 bis 12:30 und 13:30 bis 17:00 Uhr

Modul 4
Gesundheitsbewusst führen, Burnout verhindern

- BGM, Ansatzpunkte für betriebliches Gesundheitsmanagement
- Wie funktioniert das menschliche Stresssystem?
- Möglichkeiten der Stressreduktion für Führungskräfte und Mitarbeiter/-innen
- Salutogenese, Resilienz und individuelles Stressmanagement
- gesundheitsfördernd Führen
- aktives Gesundheitsmanagement: Rahmenbedingungen zur Stärkung gesundheitsbewusster Führung

TEILNEHMER:INNENKREIS

Angesprochen sind sowohl erfahrene als auch junge Führungskräfte aus Wirtschaft, Wissenschaft, Technik und Verwaltung:

- die Erfahrenen sind schon eine Zeit in Führungsverantwortung und möchten ihr Führungsrepertoire reflektieren und erweitern
- die jungen Führungskräfte möchten sich mit den Anforderungen und Herausforderungen ihrer Führungsrolle vertraut machen

HINWEIS: Mitarbeiter der Universität Stuttgart erhalten 30 % Rabatt.

REFERENT:INNEN

Dipl.-Päd. Sylvia Krauss
Psychologische Organisationsberatung

Trainerin, Moderatorin und Organisationsentwicklerin, Coach und Wirtschaftsmediatorin, Stuttgart

VERANSTALTUNGSORT UND HOTEL

Technische Akademie Esslingen
An der Akademie 5
73760 Ostfildern



Anfahrt
Die TAE befindet sich im Südwesten Deutschlands im Bundesland Baden-Württemberg – in unmittelbarer Nähe zur Landeshauptstadt Stuttgart. Unser Schulungszentrum verfügt über eine hervorragende Anbindung und ist mit allen Verkehrsmitteln gut und schnell zu erreichen.

Hotelübernachtung benötigt?

Über den nachfolgenden Link finden Sie nahegelegene Hotels in direkter Umgebung zu TAE-Konditionen:

Hotelbuchung

GEBÜHREN UND FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Die Teilnahme beinhaltet Verpflegung sowie ausführliche Unterlagen.

Preis:
Die Teilnahmegebühr beträgt:
2.650,00 € (MwSt.-frei)

Fördermöglichkeiten:
Für den aktuellen Veranstaltungstermin steht Ihnen die ESF-Fachkursförderung mit 45 % Zuschuss zu Ihrer Teilnahmegebühr zur Verfügung (solange das Fördervolumen noch nicht ausgeschöpft ist).
Für alle weiteren Termine erkundigen Sie sich bitte vorab bei unserer Anmeldung.

Weitere Bundesland-spezifische Fördermöglichkeiten finden Sie hier.

Inhouse Durchführung:
Sie möchten diese Veranstaltung firmenintern bei Ihnen vor Ort durchführen? Dann fragen Sie jetzt ein individuelles Inhouse-Training an.

IMMER TOP!

Unser Qualitätsversprechen



Seit über 65 Jahren gehört die Technische Akademie Esslingen (TAE) mit Sitz in Ostfildern – nahe der Landeshauptstadt Stuttgart – zu Deutschlands größten Weiterbildungs-Anbietern für berufliche und berufsvorbereitende Qualifizierung im technischen Umfeld. Unser Ziel ist Ihr Erfolg. Egal ob Seminar, Zertifikatslehrgang oder Fachtagung, unsere Veranstaltungen sind stets abgestimmt auf die Bedürfnisse von Ingenieuren sowie Fach- und Führungskräften aus technisch geprägten Unternehmen. Dabei können Sie sich stets zu 100 Prozent auf die Qualität unserer Angebote verlassen. Warum das so ist?