ZERTIFIKATSLEHRGANG

HR Business Partner (TAE)

Partner & Berater des Top Managements im Unternehmen

Beginn:
11.10.2027 - 09:00 Uhr
Ende:
06.03.2028 - 17:00 Uhr
Dauer:
5,0 Tage

Live-Online

Veranstaltungsnr.: **60127.00.008**

Leitung

Dipl.-Päd., Dipl.-Theol. Helmut Demmelhuber
Demmelhuber Consulting

Live-Online
EUR 2.190,00
(MwSt.-frei)

BESCHREIBUNG





Sie stehen vor neuen vielfältigen Herausforderungen und wollen Ihre Personalmanagement-Kompetenzen weiter ausbauen? Sie möchten Business-Strategien in HR-Lösungen übersetzen und das Top Management zu allen Personalfragen erfolgreich beraten?
Die Anforderungen an Personalverantwortliche in Unternehmen werden immer anspruchsvoller. Als HR Business Partner sind Sie strategischer Partner des Managements und unterstützen mit passenden HR-Tools den geschäftlichen Erfolg des Unternehmens.
Im Lehrgang erarbeiten Sie fundiertes Fach- und Methodenwissen für den Alltag. Sie versetzen sich in die Lage, kompetent, zielgerichtet und auf Augenhöhe mit dem Top Management zu agieren.

Ziel der Weiterbildung
Mit dem Lehrgang

- erhalten Sie Sicherheit und Orientierung in Ihrer Rolle als HR Business Partner.
- stärken Sie Ihr Verständnis der Verzahnung von Geschäfts- und HR-Strategie.
- erkennen Sie bei Ihren Kunden den notwendigen Beratungsbedarf und gestalten typische Gesprächssituationen angemessen.
- führen Sie professionelle Personalgespräche in Präsenz, am Telefon und Online.
- stärken Sie Ihre Souveränität und Ihr Geschick in herausfordernden Gesprächssituationen.
- beeinflussen Sie den Erfolg von Veränderungsprozessen maßgeblich.
- übernehmen Sie die Rolle des Beratenden in allen Aspekten des Personalmanagements und agieren als kompetenter Partner aller Entscheidungsträger.

PROGRAMM

Montag, 11. Oktober 2027
9:00 bis 12:15 und 13:00 bis 17:00 Uhr

Modul 1: HR als Business Partner

- Anforderungen, Aufgaben und Rolle des HR Business Partners
- Business-Themen und -Kennzahlen verstehen
- Verzahnung von Geschäfts- und HR-Strategie und Steuerung durch Key Perfomance Indicators (KPI)
- HR Refresher: Schlüsselprozesse wie strategische Personalplanung, Recruiting, Performance Management, Talent Management, Employer Branding
- erfolgreiche Positionierung und organisatorische Ausgestaltung als HR Business Partner im Unternehmen
- Aufgabenverteilung und Zusammenspiel der HR-Rollen untereinander und Schnittstellen zum Management
- erfolgskritische Situationen für Akzeptanz und Mehrwert im Business

Montag, 15. November 2027
9:00 bis 12:15 und 13:00 bis 17:00 Uhr

Modul 2: Erfolgreiches Change- und Transformationsmanagement für HRB

- Anstoßen von Veränderungen und ergebnisorientierte Begleitung
- Verständnis des Verlaufs, Einflüsse, typischer Dynamiken und des Erfolgshebels von Veränderungsprozessen in Unternehmen
- Gestaltung und Steuerung von Veränderungsprozessen
- Kommunikation und Information in Veränderungsprozessen
- Typisch Mensch – Verhaltensweisen in Veränderungsprozessen
- Arten und Gründe von Widerständen und Umgangsstrategien

Montag, 13. Dezember 2027
9:00 bis 12:15 und 13:00 bis 17:00 Uhr

Modul 3: Beratungs- und Coachingkompetenzen für HRB

- Definition systemisch-lösungsorientierte/s Beratung/Coaching
- verstehen und verstanden werden – Erfolgsfaktoren gelungener Kommunikation
- Werkzeuge und Interventionstechniken (wie aktives Zuhören, Fragetechniken, Rückmelde- und Feedbacktechniken, Meta-Kommunikation)
- Standortbestimmung eigene Beratungs-/Coachingkompetenz
- Kriterien erfolgreicher Informations-, Entscheidungs-, Realisierungsberatung
- Klärung von Aufträgen, Anliegen und Gesprächszielen
- Phasen im Beratungs-/Coachingprozess (MISLA-Konzept)
- Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeitstypen

Montag, 07. Februar 2028
9:00 bis 12:15 und 13:00 bis 17:00 Uhr

Modul 4: Schwierige Besprechungen und Gespräche als HRB konstruktiv steuern

- Begriffsklärung: Schwierig oder herausfordernd
- Vorbereitung, Steuerung und Nachbereitung einer Besprechung
- angemessene Gestaltung herausfordernder Personalgespräche (z.B. Fehlzeiten-/Rückkehr, Suchtverdachts-, Kritik-, Konflikt-, Fehlverhalten-, Abmahnungs-, Trennungsgespräche)
- klare und verständliche Argumentation
- erfolgreich verhandeln – das Harvard-Konzept
- Umgang mit schwierigen Gesprächspartnern und -situation
- Sicherung von Nachhaltigkeit

Montag, 06. März 2028

9:00 bis 12:15 und 13:00 bis 17:00 Uhr

Modul 5: Abschluss

- kollegiale Beratung/Fallarbeit
- Präsentation Case Study aus der eigenen Praxis mit anschließendem Fachgespräch: z.B. zu Themen wie „Konzeption Onboarding“, „Konzeption Risiko- und Wissensmanagement“, „Implementierung Toolbox für Führungskräfte“
- Zertifikatsübergabe

TEILNEHMER:INNENKREIS

- Personalleiter/-innen, Personalreferent/-innen und Personalverantwortliche, die künftig als HR Business Partner tätig sein werden oder vorhandenes Wissen auffrischen wollen.
- HR Business Partner, die ihr Know-how weiter ausbauen und vertiefen wollen.

REFERENT:INNEN



Dipl.-Päd., Dipl.-Theol. Helmut Demmelhuber
Demmelhuber Consulting

Senior-Berater, Moderator, Trainer und Coach.
Preisträger für herausragende digitale Lehre. Schwerpunkte: Prozessbegleitung, strategische Personalentwicklung und Entwicklung von Fach- und Führungskräften. Langjährige Führungserfahrung als Abteilungsleiter, Projektleiter und Fachexperte.

Weitere Veranstaltungen

Führen mit Kennzahlen und OKR: Ziele messbar steuern

VERANSTALTUNGSORT

ONLINE

GEBÜHREN UND FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Die Teilnahme beinhaltet ausführliche Unterlagen.

Preis:
Die Teilnahmegebühr beträgt:
2.190,00 € (MwSt.-frei)

Fördermöglichkeiten:
Bei einem Großteil unserer Veranstaltungen profitieren Sie von 45 % Zuschuss aus der ESF-Fachkursförderung.
Bisher sind diese Mittel für den vorliegenden Kurs nicht bewilligt. Dies kann verschiedene Gründe haben. Wir empfehlen Ihnen daher, Kontakt mit unserer Anmeldung aufzunehmen. Diese gibt Ihnen gerne Auskunft über die Förderfähigkeit der Veranstaltung.

Weitere Bundesland-spezifische Fördermöglichkeiten finden Sie hier.

Inhouse Durchführung:
Sie möchten diese Veranstaltung firmenintern bei Ihnen vor Ort durchführen? Dann fragen Sie jetzt ein individuelles Inhouse-Training an.

IMMER TOP!

Unser Qualitätsversprechen



Seit über 65 Jahren gehört die Technische Akademie Esslingen (TAE) mit Sitz in Ostfildern – nahe der Landeshauptstadt Stuttgart – zu Deutschlands größten Weiterbildungs-Anbietern für berufliche und berufsvorbereitende Qualifizierung im technischen Umfeld. Unser Ziel ist Ihr Erfolg. Egal ob Seminar, Zertifikatslehrgang oder Fachtagung, unsere Veranstaltungen sind stets abgestimmt auf die Bedürfnisse von Ingenieuren sowie Fach- und Führungskräften aus technisch geprägten Unternehmen. Dabei können Sie sich stets zu 100 Prozent auf die Qualität unserer Angebote verlassen. Warum das so ist?