Hybride Führung: Teams an unterschiedlichen Arbeitsorten führen

Zusammenarbeit strukturieren, Entscheidungen klären und Leistung verlässlich steuern

Beginn:
29.04.2027 - 09:00 Uhr

Ende:
30.04.2027 - 16:30 Uhr

Dauer:
2,0 Tage

Live-Online

Veranstaltungsnr.: **36499.00.001**

Leitung

Dipl.-Betriebsw.(DH), Dipl.-Medienprakt. Andrea Koch

Live-Online
EUR 1.290,00
(MwSt.-frei)

Mitgliederpreis
EUR 1.161,00
(MwSt.-frei)

BESCHREIBUNG





Hybride Zusammenarbeit gehört in vielen Unternehmen zum Arbeitsalltag. Teams arbeiten an unterschiedlichen Standorten, Entscheidungen werden sowohl in Präsenz als auch digital vorbereitet und Abstimmungen erfolgen über verschiedene Kommunikationskanäle. Dadurch entstehen neue Anforderungen an Führung: Informationen müssen für alle gleichermaßen verfügbar sein, Verantwortlichkeiten klar geregelt und Zusammenarbeit bewusst gestaltet werden.

Besonders der sogenannte Proximity Bias führt dazu, dass Mitarbeitende vor Ort häufig stärker wahrgenommen und in Entscheidungen einbezogen werden als Kolleginnen und Kollegen im Homeoffice. Fehlende Transparenz, unterschiedliche Informationsstände und uneinheitliche Arbeitsweisen können die Zusammenarbeit erschweren und das Vertrauen im Team beeinträchtigen.

Klare Rollen, transparente Entscheidungswege und verbindliche Vereinbarungen schaffen hier Orientierung. Die Weiterbildung vermittelt praxisnahe Vorgehensweisen, um Zusammenarbeit unabhängig vom Arbeitsort zu strukturieren und hybride Teams ergebnisorientiert zu führen.

Ziel der Weiterbildung
Nach der Weiterbildung gestalten Sie hybride Zusammenarbeit mit klaren Strukturen und verbindlichen Führungsprinzipien. Sie schaffen Transparenz über Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Entscheidungswege und sorgen dafür, dass Mitarbeitende unabhängig vom Arbeitsort gleichberechtigt eingebunden werden. Dadurch reduzieren Sie Abstimmungsaufwände, fördern die Zusammenarbeit im Team und schaffen verlässliche Rahmenbedingungen für eine ergebnisorientierte Führung.

Sie entwickeln einen individuellen Transferplan, mit dem Sie geeignete Maßnahmen zur Verbesserung der hybriden Zusammenarbeit unmittelbar in Ihrem eigenen Führungsalltag umsetzen können.

PROGRAMM

Donnerstag, 29. und Freitag, 30. April 2027
jeweils von 9:00 bis 16:30 Uhr (inkl. Pausen)

- die eigene Führungsrolle im hybriden Arbeitsumfeld reflektieren und weiterentwickeln
- gemeinsame Werte als Grundlage für Zusammenarbeit und Zielorientierung nutzen
- Setup einer hybriden, transparenten Arbeitsumgebung (Rollen und Aufgaben, Kommunikationsarchitektur gestalten, Zusammenarbeit entwickeln, klare Dokumentation, Formen der Entscheidungsfindung, Vertretungen regeln)
- hybride Meetings zielorientiert moderieren und digitale Werkzeuge sinnvoll einsetzen
- verbindliche Vereinbarungen für Zusammenarbeit, Erreichbarkeit und Verantwortlichkeiten online gestalten
- Feedback- und Retrospektive Formate zur kontinuierlichen Verbesserung einsetzen
- Online-Kommunikation, Kontaktmuster und Beziehungsgestaltung, hilfreiche Werkzeuge
- Identifikation und Zusammenhalt in hybriden Teams fördern
- Arbeitsmodelle und gemeinsame Spielregeln für Anwesenheit, Erreichbarkeit und Zusammenarbeit entwickeln

Hinweis: Für die Teilnahme empfehlen wir die Nutzung von zwei Bildschirmen oder zwei Endgeräten, zum Beispiel Notebook und zusätzlichem Monitor oder Tablet, damit Sie den Seminarinhalten folgen und gleichzeitig praktisch mitarbeiten können.

TEILNEHMER:INNENKREIS

Die Weiterbildung richtet sich an Führungskräfte und Projektleitende sowie Fachkräfte in Stabs- und Koordinationsfunktionen, die Teams fachlich oder disziplinarisch führen.

Angesprochen sind insbesondere Personen, deren Teams regelmäßig an unterschiedlichen Standorten oder im Wechsel zwischen Präsenz und Homeoffice zusammenarbeiten.

REFERENT:INNEN

Dipl.-Betriebsw.(DH), Dipl.-Medienprakt. Andrea Koch

Andrea Koch ist Diplom-Betriebswirtin, Senior Consultant und zertifizierte Project Management Professional (PMP)®. Als erfahrene Trainerin und Beraterin begleitet sie Fach- und Führungskräfte in den Bereichen Führung, Projektmanagement und Change-Management. Ihre Trainings zeichnen sich durch fundiertes Methodenwissen, langjährige Praxiserfahrung und einen konsequenten Transfer in den beruflichen Alltag aus.

Weitere Veranstaltungen

Projekte und Teams leiten ohne Vorgesetztenfunktion

VERANSTALTUNGSORT

ONLINE

GEBÜHREN UND FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Die Teilnahme beinhaltet ausführliche Unterlagen.

Preis:
Die Teilnahmegebühr beträgt:
1.290,00 € (MwSt.-frei)

Fördermöglichkeiten:
Bei einem Großteil unserer Veranstaltungen profitieren Sie von 45 % Zuschuss aus der ESF-Fachkursförderung.
Bisher sind diese Mittel für den vorliegenden Kurs nicht bewilligt. Dies kann verschiedene Gründe haben. Wir empfehlen Ihnen daher, Kontakt mit unserer Anmeldung aufzunehmen. Diese gibt Ihnen gerne Auskunft über die Förderfähigkeit der Veranstaltung.

Weitere Bundesland-spezifische Fördermöglichkeiten finden Sie hier.

Inhouse Durchführung:
Sie möchten diese Veranstaltung firmenintern bei Ihnen vor Ort durchführen? Dann fragen Sie jetzt ein individuelles Inhouse-Training an.

IMMER TOP!

Unser Qualitätsversprechen



Seit über 65 Jahren gehört die Technische Akademie Esslingen (TAE) mit Sitz in Ostfildern – nahe der Landeshauptstadt Stuttgart – zu Deutschlands größten Weiterbildungs-Anbietern für berufliche und berufsvorbereitende Qualifizierung im technischen Umfeld. Unser Ziel ist Ihr Erfolg. Egal ob Seminar, Zertifikatslehrgang oder Fachtagung, unsere Veranstaltungen sind stets abgestimmt auf die Bedürfnisse von Ingenieuren sowie Fach- und Führungskräften aus technisch geprägten Unternehmen. Dabei können Sie sich stets zu 100 Prozent auf die Qualität unserer Angebote verlassen. Warum das so ist?