

ZERTIFIKATSLEHRGANG

Systemischer Business Coach

Zertifizierte Ausbildung mit hoher Praxisorientierung

Beginn:
26.09.2025 - 09:00 Uhr



Ostfildern

Ende:
18.04.2026 - 17:00 Uhr

Dauer:
14,0 Tage

Veranstaltungsnr.: 60200.00.002

Leitung

Dr. Thomas Koditek

INA CCW Internationale Akademie für

Alle Referent:innen

Präsenz

EUR
4.795,00
(MwSt.-frei)

in Zusammenarbeit mit:



HR Meet Up: Netzwerk und Best Practice

Kick-off-Treffen für Personaler am 10. April 2025

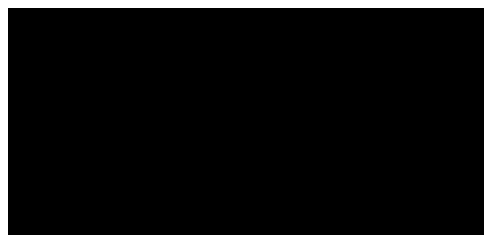
Themeninput und Diskussion zu:

HR der Zukunft – Herausforderungen meistern und Strategien entwickeln

Hier
kostenlos
anmelden!

BESCHREIBUNG

Infoveranstaltung
24. Juli 2025
16:00 – 19:00 Uhr



Thomas Stiegler und Laura Sukyte-Eickmeyer

Die Coaching-Kompetenz von Führungskräften hat sich als Booster für erfolgreiche

Veränderungen in Zeiten von permanenten Umbrüchen bewährt. Selbstverständlich sind Effizienz und Produktivität in Unternehmen essenziell wichtig. Hohes fachliches Knowhow und das Beherrschen betriebswirtschaftlicher Instrumente allein garantiert jedoch keinen der beiden Erfolgsfaktoren. Nicht weniger wichtig sind zufriedene, motivierte und leistungsstarke Mitarbeitende.

Was sind heute und morgen die Anforderungen an „gute Führung“? Führungskräfte sind die wesentlichen Personalentwickler für die von ihnen geführten Mitarbeitenden. Führung mit Hilfe von Coaching-Techniken erweitert die Führungskompetenz entscheidend.

Coaching zählt zu den wirksamsten Methoden der Personalentwicklung, die die Selbstverantwortung bei Mitarbeitenden fordert und fördert. Zu Kompetenzfeld Coaching gehört auch die Fähigkeit, Konflikte im zwischenmenschlichen Bereich frühzeitig zu erkennen, Probleme anzusprechen und Teamprozesse zu steuern.

In der Ausbildung zum Systemischen Business Coach erwerben die Teilnehmenden die Kompetenz, als Führungskraft Coaching-Techniken anzuwenden, als interner Coach im eigenen Unternehmen tätig zu werden oder als externer Coach für andere Unternehmen selbstständig zu arbeiten. Grundlage der Ausbildung sind neueste wissenschaftliche Erkenntnisse mit praktischen Übungen.

Die Coaching-Ausbildung setzt sich aus fünf thematischen Schwerpunkten zusammen:

- Systemisches Coaching und Prozessberatung
- Systemische Team- und Organisationsentwicklung
- Empirische Hirnforschung
- Das U-Modell als Verlaufsmodell für das Coaching
- Selbst-Bewusstheit, Reflexivität, Wirksamkeit als Coach

Ziel der Weiterbildung

Die Ausbildung zum Systemischen Business Coach orientiert sich am Leitbild einer Führungskraft, die sich nicht ausschließlich auf ihre Fachkompetenz verlassen will, sondern in der Lage ist, durch kompetente „Menschenführung“ einen Beitrag zur Unternehmenskultur und Stärkung der Motivation jedes Einzelnen zu leisten.

Die Teilnehmenden werden in die Lage versetzt, als interner Business Coach im Unternehmen zu wirken oder als externer Coach für andere Unternehmen selbstständig zu arbeiten.

Jeder dieser drei Personengruppen – coachende Führungskraft, interner Coach oder selbstständiger Coach – bietet sich in der Ausbildung vielfältig die Gelegenheit, ein eigenes Selbstverständnis und ein eigenes Profil als Coach zu entwickeln.

Vorteile dieser Coaching-Ausbildung

- kompakte, berufsbegleitende Weiterbildung, insbesondere für Führungskräfte geeignet
- intensiver Austausch in einer festen Ausbildungsgruppe
- universitäres Konzept
- hoher Praxisbezug
- Live-Coachings mit echten Fällen, Übungen und Lernbegleitung
- Peer to Peer Übungen und Coachings
- intensive Betreuung durch Dozent:innen, die selbst als Coaches arbeiten
- erfahrene Trainer:innen aus Wirtschaft und Wissenschaft, die über einschlägige Führungsverantwortung verfügen

METHODIK

In jedem Coaching-Modul begleiten die Dozent:innen die Teilnehmenden durch praktische Fallarbeit. Gearbeitet wird mit Beispielen, die die Teilnehmenden aus ihrem beruflichen Umfeld mitbringen. Den Abschluss bildet eine Zertifikatsprüfung vor der Prüfungskommission (Vorstellung und Diskussion eines Coaching-Falls, Live-Coaching) und eine schriftliche Abschlussarbeit zu einem Coaching-Thema (15-20 Seiten).

IMMER TOP!

Unser Qualitätsversprechen



Seit über 65 Jahren gehört die Technische Akademie Esslingen (TAE) mit Sitz in Ostfildern – nahe der Landeshauptstadt Stuttgart – zu Deutschlands größten Weiterbildungs-Anbietern für berufliche und berufsvorbereitende Qualifizierung im technischen Umfeld. Unser Ziel ist Ihr Erfolg. Egal ob Seminar, Zertifikatslehrgang oder Fachtagung, unsere Veranstaltungen sind stets abgestimmt auf die Bedürfnisse von Ingenieuren sowie Fach- und Führungskräften aus technisch geprägten Unternehmen. Dabei können Sie sich stets zu 100 Prozent auf die Qualität unserer Angebote verlassen. Warum das so ist?

PROGRAMM

26. und 27. September 2025

1. Tag 9.00 bis 18.00 Uhr

2. Tag 9.00 bis 17.00 Uhr

Modul 1: Grundlagen des Coachings (Dr. Thomas Koditek)

- Modelle, Basisvariablen und Erfolgsfaktoren des Coachings
- Unterschiede zu anderen Beratungsformen
- Coaching als Format und Coaching-Kompetenz
- Selbststeuerungskompetenz als Coach Persönlichkeit
- Aufbau einer Beraterbeziehung zum Coachee
- Live-Coaching: 1. Fallbesprechung

7. und 8. November 2025

1. Tag 9.00 bis 18.00 Uhr

2. Tag 9.00 bis 17.00 Uhr

Modul 2: Systemische Grundlagen des Coachings (Laura Sukyte-Eickmeyer, Thomas Stiegler)

- systemische Diagnose und Praxis
- systemische Interventionen im Coaching
- Das U-Modell von Otto Scharmer (MIT) als Verlaufsmodell des Coachings
- Kontext- und Auftragsklärung, Phasen des Coaching-Gesprächs
- Live-Coaching: 2. Fallbesprechung

5. und 6. Dezember 2025

1. Tag 9.00 bis 18.00 Uhr

2. Tag 9.00 bis 17.00 Uhr

Modul 3: Meine Rolle als Coach (Thomas Stiegler)

- Haltung und Persönlichkeit
- Selbstbewusstheit, Selbstreflexivität, Selbstwirksamkeit als Coach
- Werte und Zielanalyse
- Erfolgsfaktoren in Coaching-Prozessen
- Live-Coaching: 3. Fallbesprechung

16. und 17. Januar 2026

1. Tag 9.00 bis 18.00 Uhr

2. Tag 9.00 bis 17.00 Uhr

Modul 4: Coaching in Team- und Organisationsentwicklung (Dr. Thomas Koditek)

- organisationssoziologische und -psychologische Grundlagen
- Rolle, Haltung und Aufgaben des systemischen Teamcoachs
- Anlässe und Erfolgsfaktoren im systemischen Teamcoaching
- Teamcoaching und Teamkonfliktcoaching
- Live-Coaching: 4. Fallbesprechung

6. und 7. Februar 2026

1. Tag 9.00 bis 18.00 Uhr

2. Tag 9.00 bis 17.00 Uhr

**Modul 5: Qualitätssicherung im Coaching als Personalentwicklungsinstrument
(Laura Sukyte-Eickmeyer)**

- Einsatz von Coaching in der Personalentwicklung
- Auftragsklärung, Zieldefinition und Vertragsgestaltung als Bezugspunkte für die Qualitätssicherung
- Evaluation des Coaching Prozesses
- Methoden der Qualitätssicherung
- Live-Coaching: 5. Fallbesprechung

27. und 28. Februar 2026

1. Tag 9.00 bis 18.00 Uhr

2. Tag 9.00 bis 17.00 Uhr

Modul 6: Das Coaching-Konzept (Thomas Stiegler, Laura Sukyte-Eickmeyer)

- Zusammenfassung aller Ausbildungsinhalte
- Entwicklung eines individuellen Coaching-Profiles
- Vorbereitung der Abschlussarbeit
- Vorbereitung auf die Prüfung
- Live-Coaching: 6. Fallbesprechung

17. und 18. April 2026

1. Tag 9.00 bis 18.00 Uhr

2. Tag 9.00 bis 17.00 Uhr

Modul 7: Zertifikatsprüfung (Dr. Thomas Koditek)

- Vorstellung eines Coaching-Falls, Live-Coaching vor der Prüfungskommission
- Bewertung und Abnahme der Prüfung

Zertifizierung

Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung erhalten Sie neben dem Zertifikat der TAE das Zertifikat der INA CCW Internationale Akademie. Dieses wird nach Teilnahme an drei weiteren obligatorischen Aufbaumodulen zur Erlangung des international anerkannten Zertifikats „Systemischer Master Business Coach/Certified Master Business Coach“, zertifiziert nach den Qualitätskriterien der European Coaching Association ECA, dem ältesten Berufsverband für Coaches in Europa, vollständig angerechnet.

TEILNEHMER:INNENKREIS

Teilnehmerkreis

- Führungskräfte aus allen Branchen und Bereichen, die Mitarbeitende und Teams in ihrer Entwicklung fördern möchten
- Personaler:innen, die ihr Kompetenz-Portfolio erweitern wollen
- selbstständige Berater:innen, die ihre Kund:innen noch besser unterstützen wollen
- Professionals und Interessierte mit dem Berufsbild Business Coach

VORAUSSETZUNGEN

Akademischer Abschluss (Universität, Fachhochschule, Berufsakademie) mit mindestens dreijähriger Berufserfahrung oder mehrjährige Berufserfahrung mit Personalverantwortung

REFERENT:INNEN



Dr. Thomas Koditek

Management Executive Coach der European Coaching Association
Seit 2002 verantwortlich für Coachingausbildungen in Deutschland/Österreich und Italien
Langjährige Erfahrungen als Coach in DAX notierten Unternehmen und im Mittelstand
Lizenzen der European Coaching Association im Expert Level als ECA Lehrcoach und zum ECA Management Executive-Coach

Thomas Stiegler

Thomas Stiegler, Berater, Mediator und Certified Master Business Coach, Lehrcoach und Dozent der berufsbegleitenden Ausbildung zum Systemischen Master Business Coach, zertifiziert nach den Qualitätskriterien der European Coaching Association (ECA). In seiner beruflichen Karriere wirkte er in Unternehmen unterschiedlicher Branchen und sammelte umfassende Erfahrungen in Konzern- und Mittelstandsunternehmen im internationalen Umfeld. Er verantwortete Restrukturierungen, Sanierungen, sowie strategische und operative Neuausrichtungen von Unternehmen, unter anderem auch als Sprecher des Vorstands einer börsennotierten Aktiengesellschaft.

Er verfügt über breite Managementenerfahrung und umfassende Kenntnisse in Supply Chain Management, Produktion und Operations, Finanzen und Controlling. Seine Führungserfahrung, seine Change Management Erfahrungen, aber auch seine Tätigkeit als Business Coach und Teamcoach in mittelständischen Unternehmen fließen in die Lehrtätigkeit in der Coaching Ausbildung ein. Thomas Stiegler absolvierte ein Studium der Volkswirtschaftslehre an der

Laura Sukyte-Eickmeyer

Laura Sukyte-Eickmeyer, Studium an der Universität Vilnius und an der Freien Universität Berlin, Abschluss: Diplom-Pädagogin. Inspiriert vom Gedanken der Interdisziplinarität seit 2002 Führungskarriere in der Industrie, später im Mittelstand, in Eigentümer geführten Unternehmen und in einer international führenden Wirtschaftskanzlei als leitende Angestellte, obere Führungskraft, Prokuristin und Mitglied des Direktoriums/ Managementboards. Certified Master Business Coach, Lehrcoach und Dozentin der berufsbegleitenden Ausbildung zum Certified Master Business Coach (ECA). Geschäftsführerin der INA CCW – Coaching Campus World. Ihr Kernthema und Schwerpunkt ist Leadership und Führung von interdisziplinären Teams, Projektteams und Unternehmenseinheiten in Veränderungs- und Transformationsprozessen in Wirtschaftsunternehmen. Ihre über 20jährige Führungsarbeit ist in besonderer Weise außergewöhnlich: sie arbeitet mit interdisziplinären Teams von Ingenieur:innen, Techniker:innen, Jurist:innen und Betriebswirt:innen unter (pädagogischer) Anwendung des Situationsansatzes.

VERANSTALTUNGSORT

Technische Akademie Esslingen

An der Akademie 5

73760 Ostfildern

Die TAE befindet sich im Südwesten Deutschlands im Bundesland Baden-Württemberg – in unmittelbarer Nähe zur Landeshauptstadt Stuttgart. Unser Schulungszentrum verfügt über eine hervorragende Anbindung und ist mit allen Verkehrsmitteln gut und schnell zu erreichen.



GEBÜHREN UND FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Die Teilnahme beinhaltet [Verpflegung](#) sowie ausführliche Unterlagen.

Preis:

Die Teilnahmegebühr beträgt:

4.795,00 € (MwSt.-frei)

Fördermöglichkeiten:

Bei einem Großteil unserer Veranstaltungen profitieren Sie von bis zu 70 % Zuschuss aus der [ESF-Fachkursförderung](#).

Bisher sind diese Mittel für den vorliegenden Kurs nicht bewilligt. Dies kann verschiedene Gründe haben. Wir empfehlen Ihnen daher, Kontakt mit unserer [Anmeldung](#) aufzunehmen. Diese gibt Ihnen gerne Auskunft über die Förderfähigkeit der Veranstaltung.

Weitere Bundesland-spezifische Fördermöglichkeiten finden Sie [hier](#).

Inhouse Durchführung:

Sie möchten diese Veranstaltung firmenintern bei Ihnen vor Ort durchführen? Dann fragen Sie jetzt ein individuelles [Inhouse-Training](#) an.

