Unbequeme Führungsaufgaben meistern

Spagat zwischen Harmonie und Konflikt

Beginn:
21.10.2027 - 09:00 Uhr
Ende:
22.10.2027 - 17:00 Uhr
Dauer:
2,0 Tage

Ostfildern

Veranstaltungsnr.: **34902.00.012**

Leitung

Dipl.-Psych. Michael Wulf
Holz Consulting GmbH

Präsenz
EUR 1.320,00
(MwSt.-frei)
Mitgliederpreis
EUR 1.188,00
(MwSt.-frei)

BESCHREIBUNG





Führen hart am Wind

Wenn alles wie geschmiert läuft und sich alle gut verstehen, braucht es keine Führung. In diesem Zustand funktioniert Selbstorganisation gut.

Führung ist notwendig, wenn

- Aufgaben nicht gut oder termingerecht erledigt werden
- Leistungsanforderungen nicht erfüllt werden
- die Motivation der Mitarbeiter nicht stimmt
- schnell gute Entscheidungen zu treffen sind und diese ohne zu zögern umgesetzt werden müssen
- Konflikte zu lösen sind
- Widerstände Veränderungen behindern
- alte Wege verlassen und Sicherheit in neue Wege vermittelt werden müssen.

Spätestens unter Druck, in schwierigen Zeiten und Krisen wird die Führung von

Mitarbeitern zur Kraft- und Zerreißprobe. Führungskräfte kommen dann leicht an ihre Grenzen, und das Peter-Prinzip droht die eigene Karriere ins Wanken zu bringen. Akzeptanzverlust droht.

Typischerweise kreisen die Fragen um folgende Themen:

- Habe ich den geeigneten Mitarbeiter am Arbeitsplatz?
- Verfügt er/sie über die erforderlichen Qualifikationen?
- Stimmt die Motivation? Was kann ich erwarten?
- Weiß der Mitarbeiter, was zu tun ist? Kennt er die Anforderungen?
- Versteht er Sinn und Hintergründe und übernimmt Verantwortung?
- Was kann der Mitarbeiter in Zukunft leisten? Wird es besser, oder vergeude ich meine Zeit?
- Wie halte ich Leistungsträger „bei der Stange“, insbesondere wenn monetäre Anreize fehlen?
- Wie bringe ich Mitarbeiter, deren Leistungen nicht den Erwartungen entsprechen, wieder „auf Spur“?
- Wie bringe ich alle in meinem Team auf Leistung?
- Wieviel Druck darf ich ausüben? Kann ich Klartext reden?
- Wieviel Rücksicht nehme ich?
- Wie erreiche ich mit meinen Mitarbeitern die gesteckten Ziele?

Ziel der Weiterbildung
Sie erweitern Ihr Verständnis, wie

- Sie bei aller Individualität Ihrer Mitarbeiter ein Gespür für deren Motive, Interessen und Bedürfnisse entwickeln
- Sie deren Leistung richtig beurteilen
- Sie Harmonie- und Konfliktorientierung einsetzen
- Sie Ihr Handlungsspektrum erweitern und komplexe Situationen leicht lösen
- Sie über den Erfahrungsaustausch und die Bearbeitung von kritischen Situationen Sicherheit im Umgang mit solchen Situationen gewinnen.

Sie lernen und üben:

- Gespräche zielorientiert führen
- eigene Argumente nachvollziehbar, schlüssig und prägnant formulieren
- eigene Positionen mit Nachdruck und Beharrlichkeit vertreten
- eigene und fremde Interessen und Ziele ausbalancieren
- Kritik und Konfliktstoff offen ansprechen
- mit Stress in diesen Gesprächen optimal umgehen

Damit fördert das Seminar folgende individuelle Kompetenzen:

- Durchsetzungsvermögen
- Einfühlungsvermögen und Perspektivenwechsel
- Kritik- und Konfliktfähigkeit
- Initiative und Führungsanspruch

PROGRAMM

Donnerstag, 21. und Freitag, 22. Oktober 2027
9:00 bis 12:15 und 13:45 bis 17:00 Uhr

Führungsverständnis

- meine Rolle als Vorgesetzter und Mitarbeiter – in der Mangel
- Akzeptanz als Führungskraft und Mitarbeiter meines Vorgesetzten
- Umgang mit Zielvorgaben und Zielvereinbarungen
- Spielräume für sich und Mitarbeiter eröffnen
- Führungsdilemmata
- Balance Nähe und Distanz
- Balance zwischen beruflichen und privaten Belangen

Führungshandeln

- Anforderungen setzen, klare Anweisungen geben
- Qualifikationen und Kompetenzen erkennen, fördern und einfordern
- Motivation freisetzen, Demotivation verhindern, Freiräume ermöglichen
- Rahmenbedingungen erkennen und verändern
- Rückendeckung für Mitarbeiter geben
- Kritik und Feedback, Lob und Tadel äußern
- Leistungen kontrollieren und tracken
- Leistungsniveau hochhalten

Beispielhafte Situationen

- Leistungen den Kundenanforderungen anpassen, zu Mehrarbeit bewegen
- gewünschtes und unerwünschtes Verhalten erkennen und benennen
- mit Verhalten in der Grauzone umgehen: Toleranz vs. Grenzziehungen
- mit Dienst nach Vorschrift und Low Performern umgehen
- Klartext und deutliche Worte finden, Aggressivität einsetzen
- Sanktionen beherzt in Angriff nehmen, Konsequenzen aushalten
- Konflikte zeitnah anpacken, dominantes Verhalten zeigen
- Kritik-, Konflikt-, Abmahnungs- und Trennungsgespräche führen

TEILNEHMER:INNENKREIS

Geschäftsführer, Bereichs-, Abteilungs-, Team- und Gruppenleiter, Projektleiter, Nachwuchsführungskräfte

REFERENT:INNEN



Dipl.-Psych. Michael Wulf
Holz Consulting GmbH

Diplom-Psychologe Michael Wulf Berater, Trainer, Coach.
Inhaber von Wulf Consult und geschäftsführender Gesellschafter der Holz Consulting GmbH.
Ausbildung im Bereich Arbeits-, Betriebs- und Organisations-Psychologie mit den Schwerpunkten Organisationsentwicklung,
Teamentwicklung, Eignungsdiagnostik.
Trainer-Ausbildung u.a. bei Dr. Rudolf Wimmer, OSB und bei Dr. Hans Jellouschek.
Kernkompetenzen: Beratung, Durchführung, Umsetzung von Projekten und Programmen zur Führungskräfteentwicklung, Organisationsentwicklung, Projektmanagement, Teamentwicklung.
Coaching-Schwerpunkte: Executive Coaching, Teamcoaching und Konfliktcoaching.
Trainingsschwerpunkte: Führung, Transformation, Konfliktmanagement, Gesprächs- und Verhandlungsführung, Persönlichkeitsentwicklung, Mitarbeiterentwicklung,

Teamentwicklung.

Weitere Veranstaltungen

Ausbildung zur Teamleitung (TAE)

VERANSTALTUNGSORT UND HOTEL

Technische Akademie Esslingen
An der Akademie 5
73760 Ostfildern



Anfahrt

Die TAE befindet sich im Südwesten Deutschlands im Bundesland Baden-Württemberg – in unmittelbarer Nähe zur Landeshauptstadt Stuttgart. Unser Schulungszentrum verfügt über eine hervorragende Anbindung und ist mit allen Verkehrsmitteln gut und schnell zu erreichen.

Hotelübernachtung benötigt?

Über den nachfolgenden Link finden Sie nahegelegene Hotels in direkter Umgebung zu TAE-Konditionen:

Hotelbuchung

GEBÜHREN UND FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Die Teilnahme beinhaltet Verpflegung sowie ausführliche Unterlagen.

Preis:
Die Teilnahmegebühr beträgt:
1.320,00 € (MwSt.-frei)

Fördermöglichkeiten:
Für den aktuellen Veranstaltungstermin steht Ihnen die ESF-Fachkursförderung leider nicht zur Verfügung.

Für alle weiteren Termine erkundigen Sie sich bitte vorab bei unserer Anmeldung.

Andere Bundesland-spezifische Fördermöglichkeiten finden Sie hier.

Inhouse Durchführung:
Sie möchten diese Veranstaltung firmenintern bei Ihnen vor Ort durchführen? Dann fragen Sie jetzt ein individuelles Inhouse-Training an.

IMMER TOP!

Unser Qualitätsversprechen

FOCUS BESTE ANBIETER WEITERBILDUNG 2026/27



Seit über 65 Jahren gehört die Technische Akademie Esslingen (TAE) mit Sitz in Ostfildern – nahe der Landeshauptstadt Stuttgart – zu Deutschlands größten Weiterbildungs-Anbietern für berufliche und berufsvorbereitende Qualifizierung im technischen Umfeld. Unser Ziel ist Ihr Erfolg. Egal ob Seminar, Zertifikatslehrgang oder Fachtagung, unsere Veranstaltungen sind stets abgestimmt auf die Bedürfnisse von Ingenieuren sowie Fach- und Führungskräften aus technisch geprägten Unternehmen. Dabei können Sie sich stets zu 100 Prozent auf die Qualität unserer Angebote verlassen. Warum das so ist?