

Wirksam durch Transformationsprozesse führen

Wandel gestalten, Widerstände auflösen, Potenziale nutzen

Beginn:
29.06.2026 - 09:00 Uhr



Ostfildern

Ende:
30.06.2026 - 17:00 Uhr

Dauer:
2,0 Tage

Veranstaltungsnr.: 34605.00.015

Leitung

Dipl.-Psych. Michael Wulf

Holz Consulting GmbH

Präsenz

EUR 1.720,00
(MwSt.-frei)

Mitgliederpreis^①

EUR 1.548,00
(MwSt.-frei)

BESCHREIBUNG

Wir befinden uns mitten im größten Umbruch seit der Industrialisierung. Doch im Unterschied zu vorherigen Umbrüchen, die sich oft langsam entwickelt haben, besteht heute ein akuter Veränderungsdruck. Die vielen globalen Krisen machen klar, dass wir handeln müssen. Aber wie soll das gehen, wo sollen wir anfangen in einer volatilen, unsicheren, komplexen, mehrdeutigen Welt, die unplanbar geworden ist?

Alle großen Transformationen sind verbunden mit Reibungen, Anstrengungen, Krisen, Konflikten. Mitarbeitende klammern sich an alte Normen, Routinen und Gewohnheiten. Doch gewohnte Mechanismen vermitteln oft nicht mehr die gewünschte Orientierung und Sicherheit. So reagieren Mitarbeitende skeptisch bis frustriert.

Wandlungsprozesse sollten daher nicht nur rein rational und schematisch durchgeführt werden, sondern es muss emotional und intuitiv die Eigendynamik von Mitarbeitenden, Teams und der Organisation selbst anerkannt werden. Transformation ist damit als kontinuierlicher Prozess zu verstehen, bei dem Veränderung, Lernen und Entwicklung fortwährend präsent sind, Ziele sich ändern können, Richtungen angepasst und Übergänge aktiv gestalten werden.

Ob eine Führungskraft Veränderungen, insbesondere im Verhalten, anstoßen und realisieren kann, hängt von ihrem Gespür und Umgang mit den Mitarbeitern ab. Wie ist die Motivations- und Stimmungslage des Gegenübers? Hat der Gegenüber die Sicht der Dinge angenommen, verstanden und akzeptiert? Wie verhält man sich bei scheinbar unbegründeten Vorbehalten, Bedenken und Widerständen? Wenn man selbst den Eindruck hat, auf der richtigen Spur zu sein bzw. ein gutes Gefühl hat? Emotionen und Intuition, das „Bauchgefühl“ sind dabei entscheidende Hinweisgeber.

Erfolgreiche Führungskräfte kombinieren rationale und emotionale Erkenntnisquellen. Sie nutzen ihr „Bauchgehirn“, treffen Entscheidungen emotional

und intuitiv und sind dabei auch in der Lage, rational diese zu begründen und zu erläutern. Sie verknüpfen „weiche“ und „harte“ Daten und wägen Ihre Entscheidung mit Hilfe dieser rational-emotionalen Landkarten gut ab.

Ziel des Seminars ist es, Schlüsselfaktoren der rationalen, emotionalen und intuitiven Intelligenz herauszukristallisieren, ein Verständnis für die Signale der Emotionen und der Intuition kennen zu lernen und für diese Signale empfänglicher zu werden. Zudem reflektieren Sie Ihre eigene emotionale Wirkung auf andere und Sie stärken den positiven Umgang mit der eigenen Intuition.

Ziel der Weiterbildung

Das Seminar gibt Ihnen Werkzeuge an die Hand, um Ihre Verantwortungsbereiche und Ihre Mitarbeitenden überlegt und souverän durch Transformationsprozesse zu führen. Sie lernen, wie Sie effektiv den Wandel mitgestalten können, Mitarbeitenden einbinden und Widerstände vermeiden bzw. auflösen, und so die Potenziale freizusetzen.

Durch den Input zu Transformationsprozessen und die Reflexion Ihrer eigenen Situation erkennen Sie Gründe und Ursachen für ein gutes oder kritisches Vorgehen und gewinnen somit an persönlicher Souveränität und Selbstsicherheit. Sie profitieren von einem gestärkten Führungsverhalten, das zu mehr Commitment, Identifikation und Motivation im Team führt.

Methoden:

- Kurzvorträge, Fallstudien, Beispiele aus der betrieblichen Praxis, Videobeispiele
- praktische Übungen, Rollenspiele, Erfahrungsaustausch
- Umsetzungsplanung, Erfolgskontrolle

IMMER TOP!

Unser Qualitätsversprechen



Seit über 65 Jahren gehört die Technische Akademie Esslingen (TAE) mit Sitz in Ostfildern – nahe der Landeshauptstadt Stuttgart – zu Deutschlands größten Weiterbildungs-Anbietern für berufliche und berufsvorbereitende Qualifizierung im technischen Umfeld. Unser Ziel ist Ihr Erfolg. Egal ob Seminar, Zertifikatslehrgang oder Fachtagung, unsere Veranstaltungen sind stets abgestimmt auf die Bedürfnisse von Ingenieuren sowie Fach- und Führungskräften aus technisch geprägten

Unternehmen. Dabei können Sie sich stets zu 100 Prozent auf die Qualität unserer Angebote verlassen. Warum das so ist?

PROGRAMM

Montag, 29. und Dienstag, 30. Juni 2026

9.00 bis 17.00 Uhr, inkl. Pausen

Unternehmenskultur

- Zusammenhang von Strategie, Prozessen und Kultur
- Werte als Handlungstreiber
- Logik, Ratio, Vernunft und Emotionen in Transformationsprozessen

Transformationsprozesse und Veränderungen steuern

- Merkmale von Krisen und Strategien zur Bewältigung von Krisen
- Modelle, Phasen und Dynamiken in Veränderungsprozesse
- Paradigmenwechsel: Thinking outside the Box
- Kolonisierungs- und Infiltrationsstrategien: Brückenköpfe und Change Agents
- Arbeit mit Bildern und Metaphern, Storytelling

Umgang mit Widerständen

- Ursachen für Abwehr und Widerstände: Degradierung und Reskilling
- Umgang mit AGABU, Bedenken, Blockaden, Vorbehalten und Widerständen
- Umgang mit Dilemmata: Die eigene Position

Umgang mit Ratio

- kognitive Verzerrungen und Denkfehler
- emotionale und intuitive Information lesen und nutzen: auf die inneren Hinweisreize hören und unterschwellige Hinweise verstehen
- emotionale Resonanz: Die Artikulation und das Einbringen eigener Gefühle
- Korrekturen und Ausgleichshandlungen; Emotionsregulation

Umgang mit Emotionen

- Respekt, Empathie, Sensitivität und Perspektivenwechsel ausbauen
- Bodyreading and Bodytalk: Körpersprache verstehen
- Gefühle differenziert und situativ benennen und beschreiben
- Fingerspitzengefühl und Takt intensivieren
- Fettnäpfchen, Verletzungen und Kränkungen erkennen und vermeiden

TEILNEHMER:INNENKREIS

Abteilungsleiter, Teamleiter, Gruppenleiter, Projektleiter

Fach- und Führungskräfte, die in Transformations-, Wandel-, Umstrukturierungs- und Prozessoptimierungsprozessen gefordert sind und ihre Mitarbeitenden für diese Veränderungen gewinnen und mitnehmen müssen.

REFERENT:INNEN

Dipl.-Psych. Michael Wulf



Berater, Trainer, Coach und geschäftsführender Gesellschafter Holz Consulting GmbH, Tübingen

Ausbildung im Bereich Arbeits-, Betriebs- und Organisations-Psychologie: Eignungsdiagnostik, Organisationsentwicklung, Teamentwicklung. Trainer-Ausbildung u.a. bei Dr. Rudolf Wimmer, OSB, und bei Dr. Hans Jellouschek.

Kernkompetenzen: Konzeption und Durchführung von Projekten und Programmen zu Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Personalentwicklung von Führungskräften, Nachwuchskräften, Vertriebs- und Einkaufsmitarbeitern, Durchführung von Trainings zu Gesprächs- und Verhandlungsführung, Persönlichkeitsentwicklung, Mitarbeiterentwicklung, Change Management, Teamentwicklung, Konfliktmanagement sowie Executive Coaching, Teamcoaching und Konfliktcoaching.

Weitere Veranstaltungen

[Ausbildung zur Teamleitung \(TAE\)](#)

[Unbequeme Führungsaufgaben meistern](#)

[Abteilungen strukturieren und führen](#)

[Wie Sie als Führungskraft Mitarbeiterbindung fördern](#)

[In stressigen Situationen souverän handeln](#)

VERANSTALTUNGSORT

Technische Akademie Esslingen

An der Akademie 5
73760 Ostfildern

Die TAE befindet sich im Südwesten Deutschlands im Bundesland Baden-Württemberg – in unmittelbarer Nähe zur Landeshauptstadt Stuttgart. Unser Schulungszentrum verfügt über eine hervorragende Anbindung und ist mit allen



Verkehrsmitteln gut und schnell zu erreichen.

GEBÜHREN UND FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Die Teilnahme beinhaltet [Verpflegung](#) sowie ausführliche Unterlagen.

Preis:

Die Teilnahmegebühr beträgt:

1.720,00 € (MwSt.-frei)

Fördermöglichkeiten:

Für den aktuellen Veranstaltungstermin steht Ihnen die [ESF-Fachkursförderung](#) leider nicht zur Verfügung.

Für alle weiteren Termine erkundigen Sie sich bitte vorab bei unserer [Anmeldung](#).

Andere Bundesland-spezifische Fördermöglichkeiten finden Sie [hier](#).

Inhouse Durchführung:

Sie möchten diese Veranstaltung firmenintern bei Ihnen vor Ort durchführen? Dann fragen Sie jetzt ein individuelles [Inhouse-Training](#) an.