

+1 Nächste Buchung sichert die Durchführung! ⓘ

Leistungsstarke Teams führen

Methoden und Konzepte für herausragende Teamleistungen

Beginn:
29.09.2025 - 09:00 Uhr



Ostfildern

Ende:
30.09.2025 - 16:00 Uhr

Dauer:
2,0 Tage

Veranstaltungsnr.: 36196.00.002

Leitung

Dipl.-Ing. (BA) Mario Neumann
Freiberuflicher Trainer + Berater

Präsenz

EUR 1.350,00
(MwSt.-frei)

Mitgliederpreis ⓘ

EUR 1.215,00
(MwSt.-frei)

BESCHREIBUNG



Als Handout zum Seminar erhalten Sie das Buch „Projekt Kompass“ von Mario Neumann

Teams spielen eine zentrale Rolle in Unternehmen und Organisationen. Je besser die Zusammenarbeit im Team, desto besser ist die Performance. Die Herausforderung für Führungskräfte besteht darin, unterschiedliche Persönlichkeiten zusammenzuführen, zu motivieren und zu eigenverantwortlichem Handeln zu inspirieren. Um hier erfolgreich zu sein, bedarf es einer hohen persönlichen und sozialen Kompetenz sowie zielgerichteter Kommunikation.

In diesem Führungsseminar reflektieren Sie Ihre Rolle und erweitern gezielt Ihre Führungskompetenzen, um ein leistungsstarkes Team zu formen.

Die richtige Haltung

Statt Entscheidungen, wie üblich, „nach oben“ zu verlagern, werden diese in leistungsstarken Teams autonom dort gefällt, wo sie anfallen. Die Haltung und Einstellung einer Führungskraft spielen dabei eine entscheidende Rolle bei der Führung selbstorganisierter Teams. Eine offene, unterstützende und vertrauensvolle Haltung ist unerlässlich, um ein Umfeld zu schaffen, in dem Mitarbeiter eigenverantwortlich handeln können. Sie sollten bereit sein, Kontrolle abzugeben und Ihrem Team zu vertrauen, um Entscheidungen zu treffen und Probleme zu lösen.

Das Delegation Board

Viele Unternehmen sind nach wie vor durch Hierarchiedenken geprägt. Hier ist es für

Führungskräfte nicht einfach, Kontrolle abzugeben, denn sie selbst müssen schließlich für alles in ihrem Bereich den Kopf hinhalten. Und für Mitarbeitende ist es nicht einfach, auf die Absicherung „von oben“ zu verzichten. Selbstorganisation lässt sich nicht einfach „anknipsen“ oder „einfordern“. Die Frage ist also, wie Sie als Führungskraft für Ihr Team und Ihre Aufgaben das jeweils richtige Maß im Spektrum zwischen Anweisung und Selbstorganisation finden können.

Der Mythos Motivation

In der Selbstorganisation ist Eigenmotivation der zentrale Treiber. Eine wesentliche Aufgabe einer Führungskraft ist es deshalb, ein motivierendes Umfeld zu schaffen. Die motivorientierte Führung basiert darauf, die individuellen Lebensmotive der Mitarbeiter zu erkennen und in den Führungsprozess einzubeziehen. Indem Sie die persönlichen Motive Ihrer Teammitglieder verstehen und berücksichtigen, können Sie eine motivierende Arbeitsumgebung schaffen, die das Engagement, die Zufriedenheit und die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter steigert.

Die Steuerung des Teams

Es gibt verschiedene Methoden, um die Zusammenarbeit und Leistungsfähigkeit eines Teams zu optimieren. Dazu gehören eine klare Zielsetzung, regelmäßige Feedbackgespräche, effektive Kommunikation und die Verteilung von Aufgaben entsprechend der Stärken der Teammitglieder. Sorgen Sie als Führungskraft dafür, dass Ihre Teammitglieder eigenverantwortlich Aufgaben und Entscheidungen übernehmen, ohne dass Sie als Führungsperson alle Schritte vorgeben. Dies fördert Eigeninitiative, Kreativität und Flexibilität im Team.

Ziel der Weiterbildung

In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie leistungsstarke Teams aufbauen und effektiv leiten können. Wir behandeln Themen wie Vertrauen, Kommunikation und Entscheidungsfindung in einem dynamischen Umfeld. Erfahren Sie, wie Sie die Motivation und Produktivität Ihrer Mitarbeitenden steigern, ohne dabei die Kontrolle zu verlieren. Dieses Seminar bietet praktische Tools und Techniken, um Ihre Führungskompetenzen zu stärken und erfolgreich mit selbstorganisierten Teams zu arbeiten.

METHODIK

Impulsvortrag, Gruppenarbeit mit praktischen Übungen, Tipps und Tricks zur praktischen Umsetzung.

Die vorgestellten Werkzeuge und Methoden wenden Sie im Workshop direkt auf Ihre eigenen Projekte und Aufgaben an und üben an Ihren konkreten Beispielen mögliche Lösungsansätze. Der Transfer in die Praxis und an Ihren Arbeitsplatz wird Ihnen damit optimal gelingen.

IMMER TOP!

Unser Qualitätsversprechen



Seit über 65 Jahren gehört die Technische Akademie Esslingen (TAE) mit Sitz in Ostfildern – nahe der Landeshauptstadt Stuttgart – zu Deutschlands größten Weiterbildungs-Anbietern für berufliche und berufsvorbereitende Qualifizierung im technischen Umfeld. Unser Ziel ist Ihr Erfolg. Egal ob Seminar, Zertifikatslehrgang oder Fachtagung, unsere Veranstaltungen sind stets abgestimmt auf die Bedürfnisse von Ingenieuren sowie Fach- und Führungskräften aus technisch geprägten Unternehmen. Dabei können Sie sich stets zu 100 Prozent auf die Qualität unserer Angebote verlassen. Warum das so ist?

PROGRAMM

Montag, 29. September 2025

9.00 bis 12.45 und 13.45 bis 16.30 Uhr (inkl. Pausen)

Einstiegsrunde und Ausblick auf den 1. Tag

- Überblick über Seminarziele und Agenda
- Agilität und Selbstorganisation
- REFLEXION: Kennzeichen agiler Führung

Führungsverständnis

- agile Führung vs. klassische Führung
- Rollen und Haltung agiler Führung
- Wohin geht die Macht?
- REFLEXION: Rollen einer Führungskraft

Das Delegation Board

- die Stufen der Delegation
- Aufgabenbereiche und Situationen
- ÜBUNG: Delegations-, Controlling- und Kritikgespräche

Das Selbstverständnis

- Vertrauen und Kontrolle
- Dilts Modell der logischen Ebenen
- REFLEXION: Einstellung und Haltung der verschiedenen Rollen

Dienstag, 30. September 2025

8.30 bis 12.15 und 13.15 bis 16.00 Uhr (inkl. Pausen)

Einstiegsrunde und Ausblick auf den 2. Tag

- REFLEXION: Gruppen meines Lebens
- ÜBUNG: Eselstreiben – Was motiviert andere?

Mythos Motivation

- Steven Reiss und die 16 Lebensmotive
- das Reiss Motivation Profile
- mich selbst und andere motivieren
- ÜBUNG: Ein motivierendes Arbeitsumfeld schaffen
- ÜBUNG: Entscheidungsfindung im Team

Mein künftiges Setup

- GRIP-Modell zur Team-Organisation
- Meetingformate und -konzepte
- Werte + Spielregeln für die Zusammenarbeit
- REFLEXION: Was mein Team jetzt braucht

TEILNEHMER:INNENKREIS

- Führungskräfte verschiedener Führungsebenen und Bereiche
- Team- und Gruppenleitung
- Projektleitung

REFERENT:INNEN

Dipl.-Ing. (BA) Mario Neumann

Warum muss das Training von Projektmanagement immer trocken sein – aus Checklisten, Regeln, Methoden alleine bestehen? Diese Frage stellte sich Mario Neumann bereits vor 30 Jahren, als er seinen Job als Projektleiter bei Hewlett-Packard antrat. Klar war: Für gute Projektmanager sind Projekte ein Abenteuer – und so muss auch ein Training gestaltet sein. In den darauffolgenden 15 Jahren durchlief er verschiedene Stationen im Unternehmen bis zum Coach und Sparringspartner für Projektmanager. In dieser Zeit und seit 2008 als selbstständiger Berater entwickelte er seine Methoden, die Projektmanagement erlebbar machen, lebendig und praxistauglich. Seine zahlreichen Bücher zum Thema sind längst ein Must-have für viele Projektleiter geworden.

Zu seinen Referenzkunden zählen namhafte Unternehmen wie Microsoft, das ZDF oder die Würth-Gruppe. Aber auch eine ganze Reihe von kleinen und mittelständischen Unternehmen konnte er von seiner Arbeit überzeugen. Außerdem erhielt Mario Neumann zahlreiche

Auszeichnungen, u.a. den Deutschen Weiterbildungs-Innovationspreis.

Weitere Veranstaltungen

Projektmanagement für kleinere Projekte

VERANSTALTUNGSORT

Technische Akademie Esslingen

An der Akademie 5

73760 Ostfildern

Die TAE befindet sich im Südwesten Deutschlands im Bundesland Baden-Württemberg – in unmittelbarer Nähe zur Landeshauptstadt Stuttgart. Unser Schulungszentrum verfügt über eine hervorragende Anbindung und ist mit allen Verkehrsmitteln gut und schnell zu erreichen.



GEBÜHREN UND FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Die Teilnahme beinhaltet Verpflegung sowie ausführliche Unterlagen.

Preis:

Die Teilnahmegebühr beträgt:

1.350,00 € (MwSt.-frei)

Fördermöglichkeiten:

Bei einem Großteil unserer Veranstaltungen profitieren Sie von bis zu 70 % Zuschuss aus der ESF-Fachkursförderung.

Bisher sind diese Mittel für den vorliegenden Kurs nicht bewilligt. Dies kann verschiedene Gründe haben. Wir empfehlen Ihnen daher, Kontakt mit unserer Anmeldung aufzunehmen. Diese gibt Ihnen gerne Auskunft über die Förderfähigkeit der Veranstaltung.

Weitere Bundesland-spezifische Fördermöglichkeiten finden Sie hier.

Inhouse Durchführung:

Sie möchten diese Veranstaltung firmenintern bei Ihnen vor Ort durchführen? Dann fragen Sie jetzt ein individuelles Inhouse-Training an.